

**«ВЫХОДИМ
«В ЛЮДИ»
или
Правила безопасного
передвижения по рынку
труда
для несовершеннолетних
пользователей**

Составитель и редактор Е.В. Джирикова

Гуманитарно-благотворительный центр «Сострадание»

Москва

2001

Оглавление

Вместо предисловия.....	3
РАЗДЕЛ 1.....	4
ГДЕ И КАК ПОДРОСТКУ НАЙТИ РАБОТУ?.....	4
ВВЕДЕНИЕ.....	4
ПОДРОСТОК НА РЫНКЕ ТРУДА.....	6
С ЧЕГО НАЧАТЬ ПОИСК РАБОТЫ?.....	8
АНКЕТА ГРАЖДАНИНА, ИЩУЩЕГО РАБОТУ.....	9
КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ПРИ ПОИСКЕ РАБОТЫ?.....	13
ЧТО ПРЕДЛАГАЮТ РАБОТОДАТЕЛИ?.....	16
ИТАК, НА ГОСУДАРСТВО ИЛИ НА ХОЗЯИНА ?.....	19
РАЗДЕЛ 2.....	21
ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МОЛОДЕЖИ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ.....	21
ВВЕДЕНИЕ.....	21
ЧТО НАДО ЗНАТЬ, ПРИСТУПАЯ К РАБОТЕ ?.....	21
ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.....	23
ПРИЕМ НА РАБОТУ (заключение трудового договора).....	23
ТРУДОВОЙ СТАЖ.....	29
ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО ДОПУСКАЕТСЯ ПРИЕМ НА РАБОТУ.....	32
РАБОТЫ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ.....	33
ТРУДА ЛИЦ МОЛОЖЕ 18 ЛЕТ.....	33
МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ МОЛОДЕЖИ.....	39
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОПЛАТА ТРУДА.....	39
ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ.....	41
РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.....	42
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЯЯ МАМА НА РАБОТЕ.....	48
ЕСЛИ РАБОТНИК УЧИТСЯ.....	49
ЕСЛИ РАБОТНИК ПОЛУЧИЛ ТРАВМУ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.....	49
УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ ПО ВИНЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО РАБОТНИКА.....	53
РАЗДЕЛ 3.....	55
ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО ИЛИ РАБОТА НА СЕБЯ.....	55
ВВЕДЕНИЕ.....	55
ИТАК, НАЧИНАЕМ СВОЙ БИЗНЕС.....	55
К ВАМ ПОДОШЕЛ МИЛИЦИОНЕР.....	59
РАЗДЕЛ 4.....	63
ЗАПЛАТИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, НАЛОГИ.....	63
РАЗДЕЛ 5.....	65
О РАБОТЕ НАШИХ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ ЗА РУБЕЖОМ.....	65
ВВЕДЕНИЕ.....	65
ЧТО ЖЕ СООТВЕТСТВУЕТ ПРЕДСТАВЛЕНИЮ О НАЧАЛЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА РУБЕЖОМ ?.....	65
ВАМ ПРЕДЛОЖИЛИ ХОРОШУЮ РАБОТУ ЗА ГРАНИЦЕЙ? ВЫ ХОТИТЕ УБЕДИТЬСЯ, ЧТО ЭТА РАБОТА - ДЛЯ ВАС ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ЕСТЬ?.....	67
ВАС ВОЛНУЕТ ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ?.....	67
РАЗДЕЛ 6. ПРИЛОЖЕНИЕ.....	70
ПРОВЕДЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ТРЕНИНГОВ И РОЛЕВЫХ ИГР ПО ПРЕПОДАВАНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ЧАСТИ ТРУДОВОГО ЗАКОДАТЕЛЬСТВА.....	70
Забелина Маргарита Игоревна (темы 1, 2).....	70
Тема 1: Семья и труд подростка.....	70
Тема 2: Что такое договор?.....	75
Методические рекомендации.....	76
Тема 3: Если ваши права нарушены.....	78
Тема 4. Налоговое право.....	84
ЛИТЕРАТУРА.....	100

Вместо предисловия

Одной из важнейших проблем в реформировании юстиции в новой России является внедрение правовой культуры в повседневную жизнь. Но даже успешно проведенные демократические реформы не смогут принести пользы, если сами люди не научатся элементарным приемам защиты своих прав. В особенности это касается подростков, как одной из самых незащищенных групп населения. От уровня правосознания подрастающего поколения россиян будет зависеть не только их собственная жизнь, но и состояние юстиции, так как именно эти люди, которым сегодня 14, 15 лет будут представителями профессий, связанными с правосудием. Мы ставим задачу научить молодых граждан культуре правовых отношений, которые прямо или косвенно связаны с трудовой деятельностью, пользоваться понятиями «достойный уровень жизни», «социальное обеспечение», «право на труд», «свободный выбор профессии» и «право на отдых», связать реализацию социально-экономических прав с предоставлением об обязанностях гражданина государства (таких, как уплата налогов).

Данное издание предназначено как для самих несовершеннолетних граждан, так и для преподавателей.

Основная часть подготовлена для тех, кто впервые самостоятельно ищет работу. Мы постарались представить материал так, чтобы наши юные читатели сами связали как совокупность социально-экономических прав такие понятия как труд, отдых, образование, здоровье, социальное обеспечение, что без свободы слова, совести, передвижения, собраний и ассоциаций, без гарантий личной неприкосновенности и презумпции невиновности невозможна никакая борьба за достойный уровень жизни.

В Приложении, предназначенном для специалистов, работающих в сфере образования, даны рекомендации по организации занятий и практических тренингов по темам, прямо или косвенно затрагивающих вопросы труда подростков.

РАЗДЕЛ 1.

ГДЕ И КАК ПОДРОСТКУ НАЙТИ РАБОТУ?

ВВЕДЕНИЕ

Главной задачей государства в сфере труда молодежи является обеспечение условий для достижения экономической самостоятельности и реализации прав молодых граждан на труд, создание новых рабочих мест, системы профессиональной ориентации и подготовки, повышение квалификации, переподготовки и подготовки новых кадров. Привлечение лиц, не достигших возраста 18 лет, к социально полезному труду представляет собой позитивную меру, как для общества, так и для отдельной личности. Подросток, приобщаясь к труду, получает начальные профессиональные навыки, в той или иной степени адаптируется к трудовой деятельности и, с учетом накопленного опыта осуществляет правильный выбор своей будущей профессии.

Социально полезный труд является важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской безнадзорностью и преступностью, а в ряде случаев и основным источником удовлетворения материальных и духовных потребностей подростка.

Новое поколение россиян заботится о поиске работы гораздо больше, нежели их сверстники, вступавшие во взрослую жизнь еще пятьдесят лет назад. В то же время, в последнее десятилетие доля подростков в составе рабочей силы на официальном рынке труда была весьма незначительной: не более трех процентов от общей численности занятого населения. К тому же общие экономические условия в стране обусловили сокращение спроса предприятий на молодых работников.

Постараемся ответить на вопрос: почему и зачем подросток идет работать?

Пример зарубежных стран свидетельствует, что первый опыт работы еще в школе или сразу после ее окончания оказывает, как правило, сильное влияние на будущую трудовую деятельность молодых "людей". Исследования, проведенные в середине 90-х годов в Германии и США, показывают, что уровень занятости выпускников спустя год и спустя пять лет у тех, кто в

последний год обучения в школе работал, был выше по сравнению с теми, кто только учился. Практически везде на Западе легальный труд подростка, дающий возможность заработать карманные деньги, приветствуется. Наличие заработанных честным трудом денег напрямую влияет на самооценку подростка. Это позволяет ему трезво взвешивать свои возможности и потребности, не бояться финансовых трудностей. Самостоятельно заработанные деньги - это право на самостоятельный выбор жизненной позиции и жизненного пути.

Значительное число подростков совмещают работу с учебой. Это позволяет молодым людям компенсировать снижение доходов семьи, одновременно приобретая практический трудовой опыт. Вместе с этим появляется возможность устанавливать контакты, которые впоследствии, во время поиска работы с полным рабочим днем, могут оказаться весьма полезными. При выборе профессии логичным выглядит желание подростка заранее познакомиться с будущей специальностью, своевременно убедиться в правильности и обоснованности сделанного выбора. Работа на производстве позволяет молодому человеку изнутри увидеть свою будущую профессию.

Отвечая на вопрос «Почему ты ищешь работу?», подростки указывают на желание иметь карманные деньги, заработанные собственным трудом, стать независимым, расширить круг общения; получить опыт работы по будущей специальности; немаловажный фактор для многих - трудное материальное положение в семье.

Педагоги, родители, руководители предприятий, на которых работают подростки, отмечают, что труд развивает дисциплину и творческие способности подростков, стимулирует становление их личности, вырабатывает чувство ответственности, инициативность, позволяет ребятам почувствовать свою независимость от родителей.

В то же время опыт Центра «Сострадание» по созданию рабочих мест для студентов и старших школьников показывает, что нередко желание подростка поработать носит весьма абстрактный характер. Многие затрудняются дать ответ на вопрос «Кем ты хочешь работать?», «Какую работу ты можешь выполнять?», «Какую заработную плату ты хочешь получать?». Отсутствие у молодежи ясной цели снижает эффективность усилий по поиску работы.

При этом у подростков очень мало свободного времени и далеко не все правильно воспринимают как само понятие «работа», так и собственные обязательства перед работодателем. В большинстве своем юноши и девушки не готовы к серьезной конкуренции за рабочее место. Имея желание найти работу, они, зачастую, не знают, куда следует обратиться и что предложить, на какую работу и заработную плату можно рассчитывать. Итак, вот первые вопросы, которые необходимо прояснить подростку, желающему найти работу:

- чем подросток может заинтересовать работодателя;
- с чего начинается поиск работы;
- каковы способы поиска работы.

ПОДРОСТОК НА РЫНКЕ ТРУДА

Итак, молодой человек решил найти работу. Он оказался на рынке труда. Ему еще только предстоит приобрести опыт трудовых отношений. Что нужно знать, чтобы добиться успеха?

Сначала давайте познакомимся с основными принципами организации рынка труда. Экономическая теория учит, что любой рынок базируется на трех основных элементах: цене, соотношении спроса-предложения, и конкуренции. Субъектами спроса на рынке труда выступают бизнес и государство, а субъектами предложения - люди - собственники и поставщики одного из факторов производства - труда. Таким образом, люди, которые хотят иметь работу и активно ее ищут, обеспечивают предложение на рынке труда.

Молодой человек предлагает свой труд. Труд - это товар. Чтобы товар приобретался на рынке, он должен быть полезен для покупателя (в данном случае - для работодателя); покупатель должен ценить этот товар. Основная задача любого работника - найти на рынке потребителя своего труда.

Что 14-ти или 17-летний подросток может предложить работодателю? У молодого человека есть желание поработать, к тому же он обладает и некоторыми профессиональными навыками. Например, он умеет набирать текст на компьютере, владеет иностранным языком, разбирается в

технике, интересуется фото - и видеосъемкой, увлекается резьбой по дереву, у него много других интересов. Но это еще не означает, что он обладает достаточной квалификацией и сможет самостоятельно выполнить порученную ему работу. Надо определить, что именно юноша или девушка может выполнить хорошо или даже лучше других - тех, кто тоже хочет работать, кто умеет то же, что и они; и является, таким образом, их конкурентами на рынке труда.

Как правило, у подростка неполное среднее, среднее общее или начальное профессиональное образование. Он только готовится изучить интересующую его профессию.

Работа ему необходима недалеко от дома, так как нет времени на длительные разъезды по городу. Молодой человек должен совмещать работу с учебой, и он может посвятить работе не более 10-15 часов в неделю.

Как видим, ценность труда подростка, а значит и его заработная плата, зависит от очень многих факторов. По всем законам рынка, размер заработной платы молодого человека определяется количеством и качеством его труда, квалификацией и профессиональной подготовкой.

Если юноши и девушки хотят в будущем добиться успеха в профессиональной деятельности, они должны знать, что для этого потребуются и на что надо обратить особое внимание. На наш взгляд, наиболее важными являются:

- ✓ качественное образование;
- ✓ владение компьютером;
- ✓ знание иностранного языка (лучше - английского);
- ✓ здоровый образ жизни;
- ✓ общая эрудиция, кругозор, начитанность;
- ✓ коммуникабельность, обаяние, сообразительность;
- ✓ внешний вид, вкус, опрятность;
- ✓ наличие дополнительных навыков.

Задача подростка состоит в том, чтобы реально определить, что он может и умеет делать. И главное - предложить свои знания, навыки и умения тому работодателю, которому они нужны.

С ЧЕГО НАЧАТЬ ПОИСК РАБОТЫ?

Верный ответ на вопрос «Зачем я иду работать?» поможет определить пространство поиска и обозначит основные характеристики желаемого рабочего места (содержание работы, должность, график работы, заработная плата).

Работа может быть временной (например, на один месяц) или постоянной (более шести месяцев).

Заработная плата может выплачиваться в виде:

- оклада (постоянная сумма заработной платы);
- оклада и премии (в зависимости от результатов работы);
- оклада и процента (% от стоимости заключенного с клиентом договора);
- % от сделки;
- сдельно (в соответствии со стоимостью выполненной работы).

В первом случае, величина «чистого» оклада, как правило, больше, чем во втором и в третьем, когда он устанавливается вместе с премией или процентом от сделки. Однако общая сумма заработной платы может оказаться выше, если будут выплачиваться значительные премии или проценты от стоимости заключенных договоров. Гибкая система оплаты призвана мотивировать работника к достижению наиболее высоких результатов в своей деятельности.

Возможный режим работы:

- обычный (полный рабочий день, например, для подростка в возрасте 16 лет - с 10 до 16 часов);
- сменный (по четкому графику, например, один день через два);
- свободный (работник сам определяет время своей работы);
- неполный рабочий день (например, каждый день по 2 часа).

Отвечив на вопрос: «Чего я хочу?» и имея, таким образом, четкое понимание, что следует искать, найти необходимое гораздо легче.

Следующий шаг - это ответ на вопрос: «Что я могу?» От того, насколько ваши желания совпадают с вашими же возможностями, зависит эффективность усилий по поиску работы.

По мере знакомства с рынком труда подросток будет приобретать все более реальные представления о ситуации на нем. Сейчас же его основная задача - сформировать четкое представление о себе как о потенциальном

работнике и уметь изложить это в преддверии встречи с работодателем.

Наиболее простая форма самопрезентации - анкета гражданина, ищущего работу. Как правило, такие анкеты заполняются в государственных центрах занятости, кадровых агентствах или непосредственно при собеседовании у работодателя.

Итак, молодому человеку предлагается ответить на следующие вопросы:

АНКЕТА ГРАЖДАНИНА, ИЩУЩЕГО РАБОТУ

1. Фамилия, имя и отчество: их надо указывать полностью.

2. Дата рождения.

Указывается не только год рождения, но и число, и месяц.

3. Гражданство, родной язык.

Часто задают вопрос «Что имеется ввиду?». В большинстве случаев речь идет о стране, где человек живет, и о языке, на котором он разговаривает.

4. Семейное положение.

Этот вопрос часто встречается в анкетах. Многие ребята при ответе на него пишут: «хорошее», «нормальное», «сын», «дочь». Однако, здесь предполагается иной социальный статус, анкета рассчитана уже на взрослых людей. Поэтому варианты ответов на вопрос таковы: «не замужем», «замужем» - для девушек, «холост», «женат» - для юношей. Если в анкете есть вопрос о количестве детей в семье, то имеется ввиду количество детей у человека, заполняющего анкету, а не число его братьев и сестер.

5. Домашний адрес, телефон.

Желательно (помимо названия улицы, номера дома и квартиры) указывать округ проживания и ближайшую станцию метро. Это связано с тем, что есть немало вакансий, где место проживания имеет существенное значение. В этом случае работодатель должен иметь наиболее полную информацию при рассмотрении той или иной кандидатуры на соответствующее рабочее место.

6. Образование.

Этот вопрос нередко вызывает затруднения у школьников. Ответить на него нужно так:

- начальное (если подросток еще не закончил девять классов);
- неполное среднее (если подросток уже закончил девять классов);
- среднее (для тех, кто закончил одиннадцать классов);

- начальное профессиональное (если молодой человек учится в техникуме, ПТУ или колледже);
- среднее специальное (если юноша или девушка уже завершили обучение в среднем специальном учебном заведении);
- неполное высшее (3-5 курс института).

7. Место учебы.

Если молодой человек учится или учился в школе, училище, колледже, институте, то надо указать название учебного заведения, класс (в школе), курс, факультет и специальность (в училище, колледже, институте), год поступления и год окончания, или написать буквы «нв» -«настоящее время». Если подросток учился на каких-либо курсах, об этом тоже надо написать.

8. Трудовая деятельность (когда, где, кем молодой человек работал, какую заработную плату получал, причина увольнения).

9. Дополнительная информация.

Ваши наиболее ценные качества, как работника: знание компьютера, иностранного языка, водительские права, готовность к ненормированному рабочему дню, способность к быстрому освоению нового.

10. Требуемая должность и желаемая заработная плата.

Большинство подростков ставят в тупик вопросы «Кем вы хотите работать?» и «Сколько вы хотите получать?», при этом существует разрыв между потребностями подростков и представлениями о своих возможностях, а также между представлениями о рынке труда и реальным положением дел на нем. Например, ответ на вопрос о зарплате по самым различным профессиям показывает, что уровень зарплаты по всем профессиям завышен более, чем на порядок. Это указывает на необоснованно высокие потребности школьников и сложившееся представление о легкости получения денег, а также на незнание реалий оплаты труда по большинству профессий. Не совсем совпадают запросы и потребности - у подростков достаточно завышенные запросы: при незначительном опыте работы и невысоком уровне знаний и навыков они стремятся получить высокую заработную плату.

Интересны данные опроса, проведенного журналистами газеты «Аргументы и факты» среди московских школьников - выпускников на тему «Джентльменский набор молодого человека, стремящегося к успеху-2001» (АиФ №16, апрель 2001 г.). Знание нескольких иностранных языков,

престижное высшее образование многие отнесли в середину списка, а на первых позициях оказались следующие факторы:

- московская прописка, проживание в столице или поблизости от нее;
- наличие связей, денег и богатых родителей;
- умение выкрутиться из любой ситуации;
- вызывающий доверие внешний вид;
- умение пускать пыль в глаза
- знание законов (на предмет их обхождения);
- умение скрывать свои истинные намерения от коллег;
- умение играть в любимую игру начальника.

11. *График работы* (обычный, сменный, свободный, неполный рабочий день).

Когда речь идет о поиске постоянной работы, требующей высокой квалификации, умение подать себя имеет особое значение. Рассмотрим еще один способ самопрезентации - резюме. Это нечто среднее между автобиографией, анкетой и послужным списком. Отличительной особенностью резюме является то, что оно составляется с целью получить работу по конкретной специальности, и вся содержательная часть его должна продемонстрировать работодателю, что вы обладаете всеми качествами, принципиально необходимыми для того, чтобы занять выбранную вакансию. Работодатель должен увидеть, что из всех возможных кандидатов именно вы наилучшим образом подходите на эту работу. Резюме отсылается работодателю или в кадровое агентство.

Структура резюме такова:

1. *Личные данные* - фамилия, имя, отчество, дата рождения, место жительства, телефон, адрес электронной почты.
2. *Предложение*. Обычно в этот пункт вписывается наименование той вакансии, на которую претендует кандидат. Обладателям нескольких профессий рекомендуется указать ту, которой они владеют лучше всего, а потом - все остальные.
3. *Образование*. Основное и дополнительное, с указанием специальности в соответствии с документом об окончании каждого учебного заведения.
4. *Иностранный язык*. Указать уровень владения.
5. *Компьютер*. Уровень владения. Необходимо указать типы программ, с

которыми вы умеете работать.

6. *Опыт работы.* Указываются время (месяцы, годы) и место работы, должность, описывается содержание выполняемой работы. Можно вспомнить, где и когда вы выполняли работу, аналогичную той, на которую претендуете сейчас.

7. *Дополнительная информация.* Сюда нужно включить сведения, которые, с вашей точки зрения, привлекательны для потенциального работодателя (деловые качества, водительские права и т. п.).

Резюме должно быть напечатано. Бумага и качество печати должны быть наилучшими из доступных вам. Лучше, если резюме помещается на одной странице. Указанная информация должна соответствовать действительности, ошибки, в т. ч. стилистические, недопустимы.

Составляя резюме, руководствуйтесь теми требованиями к работнику, которые предъявляет работодатель. Задача состоит в том, чтобы заинтересовать работодателя.

Если вас пригласили на собеседование, значит вам это удалось. Теперь нужно подготовиться к встрече.

Необходимо иметь четкое представление, что это за организация и на какую вакансию вас приглашают, где она находится и как туда проехать.

Надо ясно понимать, какую работу вы хотите получить и каковы ваши условия. Можно прорепетировать беседу: представьте, какие вопросы вам будут задавать, попросите родителей или друзей сыграть роль работодателя. Надо подумать, с чего начать рассказ о себе, если вас попросят это сделать, не задав уточняющих вопросов. Помните, что работодателя в первую очередь интересуют профессиональные качества, умения и навыки.

Необходимо заранее продумать, какую информацию вы хотели бы получить во время встречи. Поставьте перед собой цель узнать как можно больше об условиях труда, о своих должностных обязанностях, о перспективах, о льготах, о предоставляемых ресурсах. Важен вопрос о зарплате. Выясните заранее, на какую зарплату вы можете рассчитывать с вашим уровнем знаний, умений и навыков, и назовите среднюю заработную плату. Сравните ее с прожиточным минимумом, своим семейным положением, заработной платой своих родителей.

Есть несколько правил, придерживаясь которых можно хорошо проявить себя:

- ✓ не опаздывать;
- ✓ выглядеть аккуратно; одеться в соответствии с обстановкой (придерживаться делового стиля);
- ✓ следить за своими жестами: избегать суетливых, развязных или слишком экспрессивных движений;
- ✓ следить за речью: не употреблять слова-паразиты;
- ✓ не источать резких, а тем более неприятных запахов;
- ✓ смотреть собеседнику в глаза; впрочем, не сводить с него глаз тоже не стоит.

Таким образом, на первом этапе поиска работы молодой человек должен определить:

- ✓ Зачем ему нужна работа (самостоятельность, зарабатывание денег, опыт трудовой деятельности, установление новых контактов, попытка профессионального самоопределения и т. д.)
- ✓ Какая ему нужна работа (содержание, должность, график работы, зарплата).
- ✓ Что он может предложить работодателю (охарактеризовать себя как участника рынка труда, научиться заполнять анкету, составлять резюме, уметь ясно излагать все это при встрече с работодателем).

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ПРИ ПОИСКЕ РАБОТЫ?

Определив предмет поиска, можно начинать двигаться в заданном направлении.

Существует целый ряд механизмов поиска работы, при этом наши наблюдения показывают, что молодые люди скорее склонны полагаться на личные связи или прямое обращение к работодателям. Большинство подростков ищут работу с помощью знакомых и родственников, по связям и объявлениям, и лишь незначительная часть (менее 10%) - через биржи труда и печатные СМИ. Сегодня существуют другие, более эффективные способы поиска работы: обзор рекламных газет и журналов с объявлениями работодателей, поиск работы через Интернет, обращение в центры труда и занятости, использование услуг негосударственных кадровых агентств,

посещение молодежных ярмарок вакансий. Рассмотрим некоторые из этих способов более подробно.

Рекламные газеты и журналы. Это наиболее распространенный и эффективный из способов самостоятельного поиска работы. В Москве сегодня существует большое количество специализированных изданий: «Работа сегодня», «Работа для Вас», «Приглашаем на работу», «Где учиться и работать?», «Работа и зарплата», «Есть работа!», «Биржа труда», «Из рук в руки», «Из первых рук». Купить их можно в газетных киосках и у станций метро. Часть изданий распространяется бесплатно. В связи с большим тиражом и соответствующим охватом населения, заинтересовавшую вас информацию надо отрабатывать в день выхода издания. Работать надо с объявлениями, где предъявляемые требования максимально совпадают с вашими возможностями. Не завышайте, но и не занижайте свои характеристики. Необходимо приобрести навыки делового общения по телефону и навыки самопрезентации.

Интернет. Во многом этот способ аналогичен работе с изданиями, только объем доступной Вам информации значительно больше. В Интернете можно найти информацию о том, какие специальности сегодня пользуются спросом, сколько стоит та или иная профессия на рынке труда, как составлять резюме, как вести себя на собеседовании, там есть адреса и телефоны кадровых агентств, там же размещают информацию о вакансиях наиболее крупные печатные издания и кадровые агентства. В базе данных резюме можно разместить информацию о себе.

Всю информацию можно искать самостоятельно через ключевые слова (работа, вакансии, трудоустройство, биржа труда и т. п.) при помощи поисковых систем Rambler, Yandex, Апорт, Ay, Starts.

Если у вас дома нет компьютера, вы можете воспользоваться услугами Интернет-салонов, Интернет-кафе. Разобраться, что, где и как искать, вам помогут консультанты. Плата за возможность поработать в сети вполне доступная.

Наиболее эффективен поиск работы через Интернет для программистов, а также для специалистов, для которых «умение работать в Интернет» входит в набор основных требований, предъявляемых работодателем.

В то же время существуют сайты, где размещена полезная информация не

только для опытных профессионалов, но и для молодежи, впервые ищущей работу, в том числе для подростков, не имеющих профессиональной квалификации и желающих работать в свободное от учебы время или в период каникул. Один из них - это сайт <http://www.psp.labor.ru> Московского центра труда и занятости молодежи «Перспектива».

Кадровые агентства. Данный способ поиска работы заключается в том, что вы рассылаете свое резюме в агентства, занимающиеся подбором персонала, и сотрудники агентств рассматривают это резюме, когда появляется подходящая вакансия.

Кадровые агентства бывают двух видов: агентства по трудоустройству (подбирающие работу соискателям и берущие с них оплату за оказанные услуги) и агентства по подбору персонала (подбирающие персонал для работодателей, бесплатно работающие с соискателями, т. е. берущие оплату с работодателей).

Примерный портрет соискателя, имеющего хорошие шансы найти работу через агентства, работающие по заказу работодателя, таков: 25-35 лет, профильное образование в государственном вузе с хорошей репутацией, стаж работы по профилю от 2 лет, желательно знание иностранных языков, европейская внешность, проживание в Москве или ближайшем Подмосковье. Если вы не отвечаете этим требованиям хотя бы в одном пункте, шансы получить работу через агентство резко падают.

Агентства, берущие оплату с соискателя, более заинтересованы в поиске работы для конкретного человека, активнее предлагают варианты трудоустройства, так как от этого зависит доход самого агентства. При этом соискателю надо внимательно относиться к качеству предлагаемых вакансий, важно отличать эффективно работающие агентства от неэффективных и жульнических. Известны случаи, когда бюджет некоторых из них на 90% складывался из первоначальных взносов за внесение информации о соискателе в базу данных. В реальном же трудоустройстве клиента агентство не заинтересовано.

Из всего вышесказанного видно, что поиск работы через кадровые агентства наиболее эффективен для специалистов в возрасте 25-35 лет, с высшим образованием и опытом работы по профилю.

Координаты агентств и предлагаемые ими вакансии можно найти в спра-

вочных изданиях, специализированных изданиях по вопросам трудоустройства, в Интернете.

Центры труда и занятости населения. Государственная политика в области занятости населения предусматривает создание во всех регионах страны центров по трудоустройству, реализующих программу молодежной занятости и профилактики молодежной безработицы.

С 1996 года в Столице успешно работает Московский центр труда и занятости молодежи «Перспектива», основными направлениями деятельности которого являются:

- трудоустройство выпускников школ, средних профессиональных и высших учебных заведений;
- организация временных рабочих мест для учащихся и студентов в свободное от учебы время и в период каникул;
- профессиональная ориентация молодежи, оказание помощи в выборе специальности, обучение технологиям самопрезентации;
- подбор персонала для организаций и фирм;
- создание специальных предприятий для молодых людей, не имеющих квалификации, в том числе для воспитанников сиротских учреждений;
- поддержка и развитие предпринимательства в молодежной среде.

Ярмарки вакансий. Ярмарки - это возможность непосредственного общения с работодателем. На молодежные ярмарки вакансий приглашаются работодатели, предлагающие рабочие места по программе временного и постоянного трудоустройства подростков и молодежи. Любой молодой человек, пришедший на ярмарку, имеет возможность пообщаться с представителями организаций, получить информацию об интересующих его вакансиях, подобрать работу, оставить информацию о себе в заинтересовавших его фирмах.

ЧТО ПРЕДЛАГАЮТ РАБОТОДАТЕЛИ?

Посмотрим, какие вакансии для подростков предлагают сегодня московские работодатели. В качестве критерия для классификации возьмем одну из характеристик рабочего места - график, или режим работы. Анализ вакансий, заявок, опубликованных в газетах и журналах, позволяет выделить два вида рабочих мест для молодых людей в возрасте от 14 до 18 лет. В

первом случае режим работы диктует работодатель, а во втором график работы зависит от самого работника. Кроме этого существуют значительные отличия в содержании работ, форме и размерах оплаты труда.

В первую группу входят *вакансии с обычным и сменным режимом работы*. Подросткам предлагается работа в должности подсобного рабочего, курьера, официанта, уборщика, фасовщика, упаковщика, грузчика, мойщика машин, ученика (по специальностям токаря, столяра, плотника, фрезеровщика, маляра, сантехника, продавца, кондитера, швеи, повара). Встречаются вакансии оператора ПК, библиотекаря, секретаря, бармена. Большинство организаций заявляют от 1 до 5 вакансий по каждой специальности. Основная форма оплаты - оклад или оклад и премия.

Ко второй группе относятся *вакансии со свободным графиком работы*. Это вакансии распространителя, рекламного агента, расклейщика объявлений, менеджера по продажам, курьера, дистрибьютора, коммивояжера. Среднее количество заявляемых рабочих мест - от 10. Размер заработной платы, как правило, не указывается; иногда называется сумма порядка 300-500 \$ (что является всего лишь рекламой, способом привлечения максимального числа соискателей). При такой форме оплаты труда гарантий получения определенной суммы денег нет: многое зависит от активности, коммуникабельности, дара убеждения, выносливости, удачи работника, а также порядочности и чистоплотности работодателя.

С учетом вышесказанного, всем молодым людям, впервые нанимающимся на работу, пригодится следующая информация.

Будьте бдительны, читая объявления в газетах о найме на работу типа «...в офис требуется молодая девушка со знанием английского языка, ПК, коммуникабельная, рабочий день не нормирован, зарплата от 400\$...» Может так оно и есть, но, скорее всего, какой-нибудь полу криминальной фирме нужна «девушка для сопровождения». Необходимо посмотреть на работодателя (возможно, у начальника тяжелый характер, работать с ним сложно, поэтому места постоянно освобождаются), точно узнать круг обязанностей. Поступая на работу, необходимо заключить юридически грамотный контракт, оговаривая все до мелочей - от времени пребывания на рабочем месте до мельчайших обязанностей (кто варит кофе, выметает бумажки и ездит по городу с документами как курьер). Отдельно

оговаривается оплата каждого дополнительного пункта обязанностей. Все должно быть зафиксировано в договоре. Если же договор с вами заключать отказываются, разворачивайтесь и уходите.

Расклейка рекламных объявлений. Надо каждый день (включая выходные) расклеивать не менее сотни листков разноцветной бумаги с разного рода сообщениями о купле-продаже товаров и услуг. Необходимо иметь в виду, что большинство фирм оплачивает работу расклейщика лишь в случае отклика на то или иное объявление.

Можно раздавать бесплатные газеты и рекламные листовки или же раскладывать их по почтовым ящикам. Иногда пачки листовок и бесплатных газет подкидываются в людных местах, по принципу: кому надо, тот и сам возьмет. За это, правда, можно лишиться и работы, и денег.

Можно подработать *диспетчером* на домашнем телефоне. Работа на телефоне состоит в обзвоне крупных и мелких фирм, предприятий и магазинов с предложениями им товара или услуг. Если кто-то откликнется на предложение, вы получите процент от сделки. Говорят, что если из ста организаций пять согласятся на договор, - это уже неплохой результат.

Объявления «*нужна няня* на несколько часов в неделю к мальчику 3 лет». Няни действительно нужны многим, на полный день или на определенные часы. Но первую встречную на эту работу не берут, тут надо обзавестись опытом и положительными рекомендациями. Стоит час работы няни (в среднем по Москве) 1,5-2\$ или фиксированная ставка не менее 200\$ в месяц. Тактика действий та же. Оговаривайте обязанности, сверхурочную оплату в вечернее время, если родители задерживаются, а также вопросы питания и дополнительной нагрузки (например, ребенка нужно возить по всему городу в разные кружки - бывает, няня делает это за свои деньги).

Можно *гулять с собаками*, не выезжая из своего микрорайона. Это реальный способ заработать, пусть небольшие, но деньги.

Работа в структурах, торгующих косметикой, травами, средствами народной медицины и прочее. Нужно ходить по фирмам и предприятиям с сумками, груженными товаром, стараясь его продать. Все, что сверх себестоимости, - ваша зарплата. Это занятие для тех, у кого хорошие физические возможности и коммерческий дар убеждения. Называется эта работа - дистрибьютор, коммивояжер, менеджер по рекламе.

Уборщица в подъездах, магазинах. Преимущества: честный низко квалифицированный труд, отбирающий не слишком много времени. На утреннюю уборку подъезда уходит часа полтора-два, оставшийся день свободен.

Можно устроиться *курьером*, развозящим авиа и железнодорожные билеты по частным клиентам и фирмам. Минусы: если устраивается работать учащийся, то часто время удобной клиенту доставки совпадает со временем занятий, что приводит к ухудшению успеваемости и накоплению прогулов.

Мытье окон, уборка квартир, полив цветов и кормление животных в отсутствие хозяев. И здесь могут быть проблемы. С вашей стороны - если вы не очень аккуратны, и со стороны хозяев, которые, придравшись к мелочам, могут не доплатить вам, ссылаясь на неудовлетворительное качество работы.

Следует отметить, что в настоящее время очевидна тенденция оттока молодых людей в сферу нерегулируемой занятости, основная доля которой приходится на негосударственный сектор. Рабочие места в нем более доступны для молодежи. Гибкий характер занятости в частном секторе позволяет работнику сочетать трудовую деятельность с учебой. Но эта же гибкость приводит к меньшей надежности рабочих мест, а нередко - к потере работниками своих прав и льгот. Отсутствие опыта делает подростков наиболее уязвимыми во взаимоотношениях работника и работодателя. Во многих случаях права и обязанности сторон ничем и никем не гарантируются.

ИТАК, НА ГОСУДАРСТВО ИЛИ НА ХОЗЯИНА ?

Есть одно золотое правило, которое каждый подросток должен помнить, устраиваясь на работу: трудовое законодательство едино как для государственных, так и для частных организаций. И хотя печать у хозяина, как правило, лежит в столе, а не в бухгалтерии или отделе кадров, и кажется, что он в любую минуту может "казнить или помиловать" любого своего сотрудника, это чисто внешнее различие.

Впрочем, одно существенное отличие все же есть. Если кто-то из родственников молодого человека работает на государственном или муниципальном предприятии или в какой-нибудь другой государственной организации, то он не имеет права, согласно Ст. 20 Кодекса законов о труде

Российской Федерации (КЗоТ РФ), делать его своим подчиненным. А вот хозяин может взять к себе в фирму своего родственника. На этом отличия частной и государственной организаций кончаются.

Законы о труде для всех общие и обязательны для исполнения.

РАЗДЕЛ 2.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МОЛОДЕЖИ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ.

ВВЕДЕНИЕ

Как известно, привычки вырабатываются с молодости. Так что самое время завести привычку читать те документы, которые подписываешь. После удачно пройденного собеседования молодой человек приходит устраиваться на работу. В отделе кадров или просто секретарь будущего шефа дает на подпись ему сразу несколько бумаг, например, контракт или трудовое соглашение с несколькими приложениями. Не бойтесь показаться занудой - внимательно прочитайте все, что должны будете подписать. Не исключено, что условия работы, изложенные на бумаге, будут отличаться от только что оговоренных в устной и ни к чему не обязывающей беседе. При устройстве на работу в маленькую частную фирму, обязательно прочтите ее Устав.

ЧТО НАДО ЗНАТЬ, ПРИСТУПАЯ К РАБОТЕ ?

Приступая к работе, надо помнить:

- ✓ прием на работу учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений допускается в свободное от учебы время по достижении ими четырнадцатилетнего возраста с согласия одного из родителей или замещающего его лица;
- ✓ все лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 21 года, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру;
- ✓ применение труда лиц моложе 18 лет запрещается на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных работах;
- ✓ для работников, не достигших 18 лет, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:
 - в возрасте от 16 до 18 лет - не более 36 часов в неделю;
 - в возрасте от 15 до 16 лет, а также для учащихся в возрасте от 14 лет до 15 лет, работающих в период каникул, - не более 24 часов в неделю;

- продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины вышеуказанных норм;

- при шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не может превышать 6 часов при недельной норме 36 часов и 4 часов при недельной норме 24 часа;

- ✓ запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни;
- ✓ трудовой договор (контракт) - это соглашение между трудящимся и предприятием, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон;
- ✓ условия договоров о труде, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными;
- ✓ трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме;
- ✓ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия;
- ✓ приказ (распоряжение) объявляется работнику под расписку;
- ✓ фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен;
- ✓ основным документом о трудовой деятельности работника является трудовая книжка;
- ✓ трудовые книжки должны вестись на всех работников, работающих на предприятии свыше пяти дней;
- ✓ для лиц моложе 18 лет испытательный срок при приеме на работу не устанавливается;
- ✓ оплата труда учащихся, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки;
- ✓ предприятия могут устанавливать учащимся доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Каждый работник имеет право:

- ✓ На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.
- ✓ На возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой.
- ✓ На равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера.
- ✓ На отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков.
- ✓ На объединение в профессиональные союзы.
- ✓ На социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудоспособности и в иных установленных законом случаях.
- ✓ На судебную защиту своих трудовых прав.

Работник обязан:

- ✓ Добросовестно выполнять трудовые обязанности.
- ✓ Соблюдать трудовую дисциплину.
- ✓ Бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации.
- ✓ Выполнять установленные нормы труда.

Следует иметь в виду, что предусмотренный в ст. 2 КЗоТ РФ перечень не является исчерпывающим. Согласно ст. 127 КЗоТ РФ работники обязаны работать честно и добросовестно, блюсти трудовую дисциплину, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации.

ПРИЕМ НА РАБОТУ (заключение трудового договора)

Действующее законодательство устанавливает определенную процедуру приема на работу, заключения трудового договора (в письменной

форме), их документальное оформление.

При поступлении на работу молодой человек:

I. Предъявляет

1. В возрасте 14 лет

- 1.1. Свидетельство о рождении или паспорт
- 1.2. Справку с места учебы
- 1.3. Заявление от родителей или попечителей (с просьбой или согласием о приеме на работу 14-летнего молодого человека) на имя директора предприятия
- 1.4. Справку о состоянии здоровья из школы или поликлиники
- 1.5. Справку жилищно-эксплуатационной организации или органов местного самоуправления о последнем занятии (если отсутствует трудовая книжка, т.е. человек впервые поступает на работу).

2. В возрасте 15-16 лет

- 2.1. Свидетельство о рождении или паспорт
- 2.2. Свидетельство или аттестат об окончании учебного заведения, или справку с места учебы
- 2.3. Справку о состоянии здоровья из местной поликлиники
- 2.4. Трудовую книжку, а если данное лицо поступило на работу впервые - справку из жилищно-эксплуатационной организации или органов местного самоуправления о последнем занятии.

3. В возрасте 16-18 лет и старше

- 3.1. Паспорт
- 3.2. Трудовую книжку, а если данное лицо поступило на работу впервые - справку из ЖКО (жилищно-эксплуатационной организации) или органов местного самоуправления о последнем занятии.
- 3.3. Справку о состоянии здоровья из местной поликлиники
- 3.4. Свидетельство или аттестат об окончании учебного заведения
- 3.5. Справку с места учебы (для студентов или учащихся школ и лицеев)
- 3.6. Военный билет (для уволенных из армии) или приписное свидетельство

II. Пишет заявление о приеме на работу

Образец

Директору предприятия «Молодежная социальная служба»

Никульцевой Т.А.

от Тихоновой Анны Владимировны

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять меня на должность патронажной сестры с 01.01.2002 г. сроком на 6 месяцев.

28.12.2001. Подпись

III. Заключает трудовой договор

Статья 18 КЗоТ РФ определила общий порядок заключения трудового договора. Трудовой договор (контракт) заключается в письменном виде. Законом фактическое допущение к работе приравнивается к заключению трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. Трудовой договор считается заключенным, когда стороны договорились по всем его существенным условиям. Составляется в 2-х экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, а второй хранится у работодателя.

При заключении трудового договора (контракта) соглашением сторон может быть предусмотрено испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Однако испытание не разрешено устанавливать несовершеннолетним, молодым рабочим по окончании профессионально-технических училищ, молодым специалистам по окончании высших и средних специальных учебных заведений и некоторым другим категориям работников.

При заключении договора (контракта) следует насколько возможно точно определить трудовые обязанности работника.

Статьей 24 КЗоТ РФ запрещено требовать от работника выполнения работы, которая не предусмотрена трудовым договором.

Содержание договора составляет весь комплекс условий, определяющих взаимные права и обязанности сторон. Некоторые условия трудового договора устанавливаются действующим законодательством. Многие условия трудового договора регламентированы законом, и стороны не могут изменить их, если в результате ухудшается положение работника, даже

по взаимному согласию сторон.

Примерная форма трудового договора (контракта)

1. Предприятие (организация) «Молодежная социальная служба» в лице директора Никульцевой Татьяны Александровны, именуемое в дальнейшем «Предприятие», и гражданин Тихонова Анна Владимировна, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем.

2. Работник Тихонова Анна Владимировна (17 лет) принимается на работу в отдел социальных услуг по профессии, должности патронажной сестры; квалификации не имеет.

3. Договор является (нужное подчеркнуть)

договором по основной работе

договором по совместительству

4. Вид договора: (нужное подчеркнуть): на неопределенный срок (бессрочный); на определенный срок (срочный)

5. Срок действия договора. Начало работы 01.01.2002. Окончание работы 30.06.2002.

6. Срок испытания

а) без испытания - испытательный срок несовершеннолетним не устанавливается

б) продолжительность испытательного срока

7. Работник должен выполнять следующие обязанности:

согласно должностной инструкции.

Указываются основные характеристики работы и требования уровню их выполнения:

по объему производства (работ), по качеству выпускаемой продукции (качество обслуживания), уровню выполнения норм и нормированных заданий, соблюдению правил по охране труда, выполнению смежных работ в целях обеспечения взаимозаменяемости. При совмещении профессий (работ), выполнении смежных операций дается перечень этих работ и их объемы, другие обязательства.

8. Предприятие обязано организовать труд работника, создать условия для

безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату.

заработная плата выплачивается 10 числа каждого месяца

Указываются конкретные меры по организации производственного процесса, оборудованию рабочего места, подготовке и повышению квалификации работника и созданию других условий труда. При предоставлении руководителю структурного подразделения права найма работников на работу в данный пункт договора вносят соответствующую запись.

9. Обязанность работодателя по обеспечению условий работы на рабочем месте с указанием достоверных характеристик, компенсаций и льгот работнику за тяжелые, особо тяжелые работы и работы с вредными, особо вредными или опасными условиями труда, оплата проездного билета ежемесячно.

10. Особенности режима рабочего времени:

- неполная рабочая неделя.

11. Работнику устанавливается;

- должностной оклад (тарифная ставка) 600 рублей в месяц

- надбавка (доплата и другие выплаты) не имеется руб. (в % к доплат ставке, окладу).

13. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью:

- основной календарный месяц

- дополнительный - не имеется

14. Другие условия договора, связанные со спецификой труда: не имеются

Адреса сторон и подписи:

РАБОТНИК

ПРЕДПРИЯТИЕ (работодатель)

Ф.И.О.

название организации

Адрес: _____

Адрес: _____

Паспортные данные:

Подпись: _____

(Должность руководителя, подпись,

Трудовые отношения построены на принципе подчинения одной стороны другой. Работник должен подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, которые имеются на предприятии.

При заключении трудового договора работник зачисляется в штат предприятия.

Таким образом, отличительными признаками трудового договора являются:

Участие в организации личным трудом.

- ✓ Выполнение работы определенного рода (например, слесарь, инженер)
- ✓ Подчинение работника внутреннему трудовому распорядку.
- ✓ Оплата труда по заранее установленным нормам и в соответствии с конечными результатами хозяйственной деятельности.

Все эти признаки, взятые в совокупности, позволяют отличить трудовой договор от смежных договоров (например, договор подряда).

Трудовые договоры (контракты) заключаются:

- ✓ На неопределенный срок:
- ✓ На определенный срок не более пяти лет;
- ✓ На время выполнения определенной работы.

Надо иметь в виду, что срочный договор (контракт), т.е. тот, который заключается на определенный срок, заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, или условий ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, предусмотренных законодательством.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации. Приказ объявляется работнику под расписку в день выхода на работу.

Образец

№ 67-с ПРИКАЗ

29.12.2001

Принять Тихонову Анну Владимировну на должность патронажной сестры в отдел социальных услуг с 01.01.2002 г. по 30.06.2002 г., установить должностной оклад согласно штатному расписанию 600 руб. в месяц.

Основание:

заявление Тихоновой А.В.

Трудовой договор № _____ от _____

Директор «Молодежной социальной службы»

Никульцева Т.А.

(подпись)

С приказом ознакомлен:

Подпись Тихоновой А.В.

Дата

Перед началом трудовой деятельности работник должен быть проинструктирован по технике безопасности, охране труда и противопожарной безопасности на рабочем месте под расписку.

Если трудовой договор не определяет трудовые обязанности работника, ему должна быть представлена должностная инструкция для ознакомления и подписи.

Запрещено требовать от работника выполнения работы, которая не предусмотрена трудовым договором и должностной инструкцией (статья 24 КЗоТ РФ).

Работнику, проработавшему на предприятии свыше 5 дней, должна быть заведена трудовая книжка, куда вносятся все сведения о работнике, о выполняемой им работе и награждения за успехи в работе на предприятии. Взыскания в трудовую книжку не записываются (статья 39 КЗоТ РФ).

ТРУДОВОЙ СТАЖ

Какой бывает стаж?

Законодательством предусмотрено деление стажа на общий и специальный. С учетом общего стажа, т.е. суммарной продолжительности трудовой и иной общественно полезной деятельности, устанавливается пенсия по старости, пенсия по инвалидности и пенсия по случаю потери кормильца. Специальный трудовой стаж - суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности - служит для установления пенсии по

старости в связи с особыми условиями труда (например, работа во вредных условиях труда), пенсии в связи с работой на Крайнем Севере, а также пенсия за выслугу лет.

На что влияет непрерывность трудового стажа?

Независимо от вида стажа для работника имеет существенное значение непрерывность трудового стажа. Почему? Во-первых, это влияет на размер пособий по государственному социальному страхованию (пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам; при рождении ребенка и т.п.) Во-вторых, если ваш трудовой стаж не прерывался, вы вправе рассчитывать на определенные преимущества в условиях работы, например:

- ✓ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников (при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии);
- ✓ сохранение непрерывного трудового стажа, если перерыв в работе после увольнения не превысил трех месяцев (при увольнении по сокращению численности или штата);
- ✓ включение в общий непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности времени отпуска по уходу за ребенком (кроме случаев назначения пенсии на льготных условиях).

Пособие по временной нетрудоспособности выдается в следующих размерах (кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания):

100% заработка - работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж 8 и более лет; работникам имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 лет (учащиеся -18 лет). Данное положение не распространяется на тех работников, у которых непрерывный трудовой стаж не сохранился в связи с увольнением в результате прогула, утраты доверия со стороны администрации и т.п.;

80% заработка - работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж от 5 до 8 лет;

60% заработка - работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж от 3

до 5 лет; рабочим и служащим, не достигшим 18 лет;

50% заработка - работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж до 3 лет

Как сохранить непрерывность стажа?

Непрерывный трудовой стаж исчисляется в соответствии с Правилами исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию (утв. Постановлением Совета Министров СССР от 13.04.73 г. № 252). При переходе с одной работы на другую непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца. При увольнении по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил трех недель.

При расторжении трудового договора беременным женщинам и матерям, имеющим детей (в том числе усыновленных) в возрасте до полутора лет, непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком возраста полутора лет.

Следует также иметь в виду, что в непрерывный трудовой стаж, помимо работы в качестве рабочего или служащего, также засчитывается:

А) служба в составе Вооруженных сил РФ, в органах Федеральной службы безопасности РФ и Министерства внутренних дел РФ, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или учебу в высшее или среднее специальное учебное заведение, в аспирантуру, на курсы переквалификации не превысил трех месяцев;

Б) время работы или производственной практики на оплачиваемых рабочих местах и должностях в период обучения в высшем или среднем учебном заведении, пребывания в аспирантуре и клинической ординатуре, независимо от продолжительности перерывов, вызванных обучением;

В) время обучения в училищах профессионально- технического образования, если перерыв между днем окончания училища и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

Г) время обучения на курсах повышения квалификации, если направлению на курсы предшествовала работа в качестве рабочего или служащего, либо поступлению на эти курсы предшествовала служба в составе Вооруженных

Сил РФ, в органах Федеральной службы безопасности РФ и Министерства внутренних дел РФ;

Д) время вынужденного прогула при неправильном увольнении, если работник восстановлен на работе.

Необходимо также отметить, что в ряде случаев непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе. Такой порядок допускается при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости.

ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО ДОПУСКАЕТСЯ ПРИЕМ НА РАБОТУ

В ч. 1 ст. 173 КЗоТ РФ содержится правило о минимальном возрасте, по достижению которого гражданин может быть принят на работу по трудовому договору.

Не допускается прием на работу лиц моложе 15 лет.

Однако, для подготовки молодежи к производственному труду допускается прием на работу обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения в свободное от учебы время по достижению ими 14-летнего возраста с согласия родителей или попечителя.

КЗоТ не определяет вопроса о том, в какой форме может даваться такое согласие: письменной или устной. Однако для предотвращения возможных споров о правомерности приема подростков на работу целесообразно согласие родителей, усыновителя или попечителя получать в письменной форме.

С учетом физиологических особенностей организма подростков, отсутствия у них профессиональных навыков и умений, а также потребности в свободном времени, позволяющем сочетать работу с продолжением учебы в общеобразовательном или профессиональном учреждении, КЗоТ предоставляет подросткам, не достигшим 18 лет, ряд льгот:

✓ сокращенный рабочий день;

- ✓ ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день;
- ✓ право использовать ежегодный отпуск в любое удобное для подростка время;
- ✓ ежегодный бесплатный медицинский осмотр;
- ✓ установление пониженных норм выработки;
- ✓ доплаты к заработной плате несовершеннолетних, допущенных к сдельным работам
- ✓ квотирование рабочих мест для трудоустройства молодежи;
- ✓ запрещение применять труд лиц моложе 18 лет на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, некоторых других работах;
- ✓ запрещение привлекать подростков к работе в ночное время и сверхурочным работам;
- ✓ ограничение предельных норм переноски и передвижения тяжестей;
- ✓ запрет на расторжение трудового договора без согласия государственной инспекции охраны труда субъекта РФ и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних

Дополнительные льготы для подростков и молодежи могут устанавливаться коллективными договорами и соглашениями.

РАБОТЫ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЛИЦ МОЛОЖЕ 18 ЛЕТ

Согласно статье 175 КЗоТ, запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Список работ утверждается Правительством Российской Федерации.

Так, например, запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них

предельные нормы.

Несовершеннолетние работники не могут назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей свыше 4,1 кг. Переноска и передвижение тяжестей подростками обоего пола в пределах указанных норм допускается лишь в случаях, когда они непосредственно связаны с выполняемой подростками профессиональной работой и отнимают не более трети их рабочего времени. Предельная норма переноски тяжестей для несовершеннолетних от 16 до 18 лет составляет: для юношей 16,4 кг, а для девушек -10,25 кг. Нужно также учитывать, что девушки до 18 лет к передвижению тяжестей на одноколесных тачках и двухколесных ручных тележках не допускаются.

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Статья 177 КЗоТ РФ запрещает привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, т.е. с 10 часов вечера до 6 часов утра. Запрет распространяется на любые виды работ, в том числе и дежурства.

Запрет на привлечение несовершеннолетних работников к сверхурочным работам означает запрет на выполнение работ сверх установленной для них продолжительности рабочей смены. К указанным работам несовершеннолетние не могут быть привлечены и в тех случаях, если они соглашаются на это.

При пятидневной рабочей неделе сверхурочной считается работа, проводимая сверх пятичасовой продолжительности рабочей смены для лиц в возрасте от 15 до 16 лет, и семичасовой рабочей смены для работников в возрасте от 16 до 18 лет. В условиях шестидневной рабочей недели сверхурочной считается работа для подростков в возрасте от 14 до 16 лет свыше четырехчасового рабочего дня, а в возрасте до 18 лет -свыше шестичасового рабочего дня. В организациях, где коллективными договорами устанавливается более короткая продолжительность рабочей смены подростков по сравнению с вышеназванными нормами, сверхурочной считается работа, выполняемая сверх установленной в этой организации продолжительности рабочего дня подростков. 3. Ст. 177 КЗоТ РФ запрещает привлекать подростков к работе в выходные дни, которые по условиям производства могут и не совпадать с субботой и воскресеньем. Поэтому

изложенный запрет распространяется не на выходные дни недели, а на те дни, которые по графику сменности организации являются днями отдыха, свободными от работы. Статья, однако, не запрещает привлекать несовершеннолетних к работе в праздничные дни с соблюдением условий, предусмотренных ст. 63 КЗоТ РФ, и соответствующей оплатой труда за работу в праздничные дни. Несовершеннолетние не могут быть приняты на работу по совместительству. Это связано с тем, что работа по совместительству производится сверх установленной продолжительности рабочего времени по основной работе.

Также вышеуказанная категория работников не может работать там, где установлен суммированный учет рабочего времени, в частности при вахтовом методе работы.

Перечень основных видов работ и профессий, на которых запрещается использование труда подростков, не достигших 18-летнего возраста (в отдельных случаях 21 года);

1. Для использования труда подростков запрещаются профессии и виды работ, где условия труда характеризуются наличием факторов химической, физической природы, тяжестью и интенсивностью трудовых процессов, превышающих гигиенические нормативы, и соответствуют по своим параметрам 3-4 категории работ по вредности и опасности с учетом приведенных выше критериев для подростков, а работники пользуются льготами за работу в указанных условиях (сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, льготное пенсионное обеспечение). Перечень отраслей и производств представлен в приложении 2.

2. Виды работ, характеризующиеся значительными физическими нагрузками, при которых, как правило, превышаются предельно допустимые для подростков величины показателей тяжести трудового процесса (по-грузочно-разгрузочные работы, земляные работы, работы в карьерах, лесоразработка, лесосплав, монтажные работы в строительстве и др.).

3. Интенсивные виды деятельности, не поддающиеся по своему характеру регламентации:

- по тяжести (когда нельзя уменьшить вес поднимаемого и переносимого груза или уменьшить работу по переносу тяжести до одной трети рабочего дня);
- по темпу (высокий темп конвейерных работ, аварийные условия, требующие максимальной концентрации сил и психической нагрузки, работа в бригадах со взрослыми, выполняющими аккордные задания со специальной оплатой, и др.).

4. Работы с высокой степенью эмоционального напряжения и ответственности:

- профессии операторского типа, требующие принятия срочных решений в условиях дефицита времени или информации, а также ответственных решений, связанных с безопасностью людей, ходом производственных процессов;
- профессии водительского типа, связанные с управлением различными видами транспортных средств (автомобили, транспорт городской, речной, морской, портовый, воздушный, железнодорожный, дорожностроительные и строительные машины, техника на карьерах по добыче полезных ископаемых и строительных материалов, валке леса и т.д.);
- работы, выполняемые в аварийных или экстремальных условиях;
- аварийно-спасательные службы (работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций)

природного и техногенного характера);

- работы по охране банковских структур и других ведомств, инкассация и др. виды деятельности, где разрешено ношение огнестрельного оружия;
- работы, выполняемые в одиночестве в вечернее время, ранние утренние часы, связанные с риском нападения (работа вахтерами, работа в торговых точках, предприятиях общественного питания);
- работы, связанные с ответственностью за жизнь, здоровье и безопасность детей (обслуживающий персонал домов ребенка, детских дошкольных учреждений, детских домов, интернатов, обслуживание аттракционов и др.);
- работы, связанные с материальной ответственностью;
- работа по обслуживанию подъемных механизмов для транспортировки людей (производственные лифты, открытые подъемники, канатные и подвесные дороги, эскалаторы и др.);
- работа по подготовке и укладке парашютов и других спасательных средств;
- работы, связанные с обработкой драгоценных камней и металлов, по изготовлению денежных знаков и других ценных бумаг.

5. Работы на гидрометеорологических станциях, сооружениях связи, расположенных в полярных, высокогорных, пустынных, таежных и других отдаленных районах в сложных климатических условиях (за исключением местных жителей, достигших 16 лет, которые могут быть приняты на работу, соответствующую их возрасту и квалификации).

6. Работы, выполняемые по организованному набору в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях, а также пустынных и других отдаленных и недостаточно обжитых районах.

7. Работы, опасные по травматизму:

- связанные с производством, применением, транспортировкой взрывчатых и горючих материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах, пиротехнические работы, охрана взрывных работ;
- связанные с обслуживанием сосудов под давлением; работы в кессонах, барокамерах: водолазные работы;
- на высоте, верхолазные работы;
- подземные работы;
- ремонтно-строительные и другие работы, выполняемые на железнодорожных путях, трамвайных путях и других транспортных магистралях;
- у механизмов с открытыми движущимися частями (трансмиссии, транспортеры, лебедки, цепи, шкивы);
- связанные с опасностью поражения электротоком;
- земляные и другие работы, связанные с опасностью завалов (рытье траншей, выравнивание откосов колодцев, работы в зернохранилищах и на токах, складирование сыпучих материалов);
- в пониженных и других местах, связанные с возможностью скопления газа или дефицита кислорода (колодцы кабельных сетей, силосные башни, силосные траншеи, гаражи и др.);
- выполняемые в ограниченных пространствах, емкостях, резервуарах, тоннелях, включая работы в отсеках судов;
- связанные с возможностью падения на скользких поверхностях;
- с механизированным открытым режущим, рубящим оборудованием (например, кожанное оборудование и др.);
- с открытыми циркулярными и цепными пилами (деревообработка, мебельное производство, ремизо-бердочное производство, производство изделий из камня и др.);
- со штамповочным и прессовочным оборудованием (в черной и цветной металлургии, производстве и переработке резины, в машиностроении и металлообработке, в кабельном производстве, текстильной, пищевой промышленности и др.);
- связанные с резкой стекла и изделий из стекла;

- термически опасные работы в черной, цветной металлургии и в машиностроении, работы по обжигу сырья и изделий из него, производство фаянсовых и фарфоровых изделий, в хлебопечении и др.;

- по уходу за дикими и хищными животными, быками и жеребцами производителями в сельском хозяйстве, заказниках, зоопарках, цирках.

8. Работы, связанные с опасностью заражения:

- с инфицированным материалом и материалами, зараженными паразитами;

- со вторичным сырьем, грязным бельем и спецодеждой в прачечных, в санпропускниках, по уборке банных помещений;
- с биосредами (кровь, моча и др.), возбудителями инфекционных заболеваний, включая работу в инфекционных больницах, лепрозориях, санаториях для туберкулезных больных, с больными животными в сельском хозяйстве;

- научно-исследовательские работы - виварии, инсектарии, боксы;

- в канализационном хозяйстве, на свалках бытового и промышленного мусора, предприятиях по утилизации отходов;

- на сортировке лесоматериалов, зараженных плесенью и другими грибами.

9. Работы, способные оказать отрицательное влияние на психическое и моральное состояние:

- с трупами, трупным материалом (в больницах, моргах, крематориях, кладбищах и других учреждениях ритуальных услуг, изготовление влажных учебных пособий из трупного материала, утилизация трупов животных и др.);

- по убою скота и птицы, отлову и уничтожению животных;

- в психиатрических и психоневрологических больницах, интернатах, диспансерах, включая отделения для лечения наркологических больных, в аналогичных отделениях других лечебных учреждений, работа в учреждениях для детей с дефектами в умственном развитии, работа в отделениях реанимации и интенсивной терапии, в геронтологических, онкологических отделениях и клиниках, в хосписах;

- в казино, ночных клубах, барах, магазинах по продаже предметов интимного ассортимента, печатной, кино, видео и иной продукции эротического содержания, включая участие в производстве такой продукции (съемки, печать и др.);

- связанные с производством и применением психотропных и наркотических препаратов;

- производство этилового спирта и алкогольной продукции, торговлю этой продукцией;

- переработка табачного сырья и производство табачно-махорочной продукции.

Примерный перечень отраслей промышленности, производств и областей хозяйственного комплекса, в которых гигиенические условия по большинству профессий не отвечают требованиям для труда подростков.

1. Горные работы, строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения. Подземные работы. Открытые горные работы и поверхность действующих и строящихся шахт и разрезов.

2. Рудоподготовка, обогащение, окускование, обжиг руд и нерудных ископаемых.

3. Металлургическое производство.

4. Коксовое, пекококсовое, термоантрацитовое коксохимическое производства.

5. Производство генераторного газа и получение газов в процессе металлургических производств.

6. Производство динасовых изделий.

7. Химическое производство, включая предприятия нефтехимических отраслей промышленности, а также производства химической продукции и изделий из нее для отраслей легкой, текстильной, пищевой промышленности и др.

8. Переработка нефти, газа, газового конденсата, угля и сланца.

9. Металлообработка. Литейное производство, кузнечно-прессовые и термические работы, сварочные работы, металлопокрытия и окраска, эмалирование,

производство абразивов, котельные, холодно-штамповочные, волочильные и давяльные работы, производство металлических электродов (другие работы, связанные с обработкой горячего металла, травлением металла, работой со свинцом и его сплавами, нитрокрасками, сухой шлифовкой и полированием).

10. Электротехническое производство и ремонт электротехнического оборудования.

11. Производство изделий электронной техники.

12. Производство строительных материалов. Производство цемента. Производство и обработка слюды. Производство асбеста и изделий на его основе. Производство базальтового волокна минеральной ваты и изделий из них. Камнелитейное производство. Производство глиняного кирпича, черепицы и керамических блоков. Производство извести и силикатного кирпича. Производство железобетонных и бетонных изделий. Производство изделий из пека, битума и смолы.

13. Стекольное и фарфорофаянсовое производства. Производство всех видов стекла, стеклоизделий и шлакоситалла. Производство супертонкого базальтового волокна, стекловолокна, стекловаты и изделий из них. Производство керамических, фарфоровых, фаянсовых изделий, ферритов.

14. Добыча торфа: работы по добыче, обезвоживание и брикетирование торфа.

15. Легкая промышленность.

Текстильная промышленность. Хлопчатобумажное и ватное производства. Льняное и пенько-джутовое производства. Шерстяное производство. Шелковое и шелкомотальное производства. Первичная обработка невыттой и заводской шерсти, щетины и волоса. Кожевенное и меховое производства, первичная обработка кожевенно-мехового сырья. Производство синтетических дубителей. Валяльно-войлочное производство.

16. Производство искусственного и синтетического волокна. 17. Лесозаготовительные работы, лесосплав и подсочка леса.

18. Деревообрабатывающее производство.

19. Целлюлозно-бумажное производство. Варка, промывка и отбелка целлюлозы. Производство целлюлозы, бумаги и картона, регенерация сернистой кислоты и щелоков, Производство пергамента, битумированной бумаги, фибры и бумажных мешков. Переработка бумаги. Приготовление синтетических клеев, смол и красок. Приготовление ванилина из сульфитных щелоков. Гидролизное и сульфитно-спиртовое производство. Лесохимическое производство.

20. Химико-фармацевтическое производство: медикаментов, медицинских и биологических препаратов и материалов. Производство диагностикумов СПИДа, гепатита В и других вирусных и бактериальных препаратов. Производство антибиотиков. Производство продуктов и препаратов немедицинского назначения, получаемых методом микробиологического синтеза. Производство шовного материала из животного сырья. Производство ветеринарных, биологических, химико-фармацевтических препаратов и биологических средств защиты растений.

21. Пищевая промышленность. Маслоэкстракционное производство. Табачно-махорочное производство. Добыча соли на озерах, в бассейнах и на открытых горных разработках. Производство лимонной и виннокаменной кислот. Производство синтетических душистых веществ. Парфюмерно-косметическое производство. Совелитовое производство. Ацетонобутиловое производство. Кишечное производство. Первичная обработка шкур на мясокомбинатах и сельскохозяйственных предприятиях. Костеперерабатывающее и клеевое производство. Добыча и обработка рыбы. Производство консервов. Переработка соли.

22. Полиграфическое и кинокопировальное производства. Производство полиграфических красок.

23. Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов.

24. Транспорт. Железнодорожный транспорт. Метрополитены. Городской транспорт. Морской и речной флот. Воздушный флот и аэродромное хозяйство.

25. Связь. Профессии, связанные с ремонтом и сваркой кабелей, обслуживанием высокочастотных установок, канализационных сооружений связи, подземных объектов связи и др.
26. Агрохимическое обслуживание сельского хозяйства. Сбор, переработка и утилизация трупов животных.
27. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, занятые обслуживанием: туберкулезных, инфекционных, кожно-венерических и психических больных, хронических алкоголиков и наркоманов, умственно отсталых детей и детей с физическими дефектами. Работники, занятые в патологоанатомических отделениях, прозекторских, моргах и вивариях.
28. Коммунальное хозяйство и бытовое обслуживание. Водопроводное и канализационное хозяйство. Газовое хозяйство. Химическая чистка и крашение. Бани. Санитарная очистка городов. Похоронное обслуживание.
29. Общие профессии. Работы с радиоактивными веществами, источниками ионизирующих излучений и бериллием; с изготовлением, хранением, транспортированием и применением взрывоопасных веществ, открытой ртути, ядохимикатов и других токсических веществ.

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ МОЛОДЕЖИ

Статья 176 КЗоТ имеет весьма существенное значение в системе мер по охране труда молодых работников.

Во-первых, она предусматривает предварительный медицинский осмотр лица моложе 21 года при приеме на работу. Медицинские учреждения должны дать заключение об отсутствии медицинских показаний, препятствующих выполнению молодым человеком соответствующей работы. Только при положительном медицинском заключении с работником может заключиться трудовой договор (контракт).

При этом работники в возрасте до 18 лет подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру. Законодательством Российской Федерации может быть установлен более высокий возраст для прохождения ежегодных обязательных медицинских осмотров.

Медицинские осмотры лиц моложе 21 года осуществляются за счет средств работодателя.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОПЛАТА ТРУДА

Заработная плата работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы (статья 180 КЗоТ РФ).

Труд работников моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной сетке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы для взрослых работников.

Оплата труда учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Предприятия, учреждения, организации могут устанавливать учащимся доплаты к заработной плате за счет собственных средств, (часть третья введена Законом РФ от 25.09.92. № 3543-1).

Нормы рабочего времени и оплаты труда учащихся образовательных школ, ПТУ, средних и высших специальных учебных заведений, работающих в свободное от учебы время в зависимости от возраста

В дни каникул				
Возраст	Норма рабочего времени в неделю (часы)	Норма рабочего Времени в день		Оплата
14-15 лет	24	4 дня по 5 часов	4	
15-16 лет	24	4 дня по 5 часов 5-й день - 4 часа	4	-»-
16-18 лет	36	4 дня по 7 часов 5-й день - 8 часов	6	-»-

В свободное от учебы время в течение учебного года			
Норма рабочего времени в неделю (час)	Норма рабочего времени в день (часы)		
12	2,5	2	
12	2,5	2	-»-
18	3,5	3	-»-

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Кроме заключения трудового договора некоторую сложность представляет собой перевод на другую работу. Статья 25 КЗоТ РФ связывает понятие перевода на другую работу с изменениями места работы работника либо его трудовой функции (специальности, квалификации, должности). По общему правилу, переводы возможны лишь с письменного согласия работника. Переводом на другую работу, требующим только согласия работника, следует считать поручение ему работы, при выполнении которой изменяются существенные условия труда - размер оплаты труда, режим работы, льготы и преимущества, обусловленные соглашением сторон.

Также ст. 25 КЗоТ дает толкование не только перевода на другую работу, а перемещения на другое место, которое в отличие от перевода не требует согласия работника. Перемещение обычно

связано с реализацией работодателем своих полномочий по организации труда и управлению производством. Оно осуществляется в той же организации, но на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности, на другой механизм или агрегат в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. При этом работодатель не вправе перемещать работника на другую работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья. Следовательно, если перевод связан с изменением места работы либо трудовой функции, перемещение предполагает сохранение обусловленных трудовым договором места работы и трудовой функции (меняется лишь конкретное время, конкретное структурное подразделение - цех, отдел и т.п.). В статье 25 КЗоТ также предусмотрено, что в связи с изменениями в организации производства и труда допускается изменение существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации, должности. Об изменении существенных условий труда, а именно: систем и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего дня, совмещении профессий, изменения разрядов и наименований должностей и других - работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца. Данное предложение о работе в новых условиях оформляется распоряжением руководителя и доводится работнику под личную подпись. Если прежние условия не могут быть сохранены, а работник не согласен на предложение работы в новых условиях, то трудовой договор расторгается по п.6 ст. 29 КЗоТ РФ. Что касается временных переводов на другую работу, они допускаются также с согласия работника. Однако, есть некоторые исключения. Это - переводы в случае производственной необходимости и простоя (ст. ст. 26, 27 КЗоТ РФ), Такие переводы осуществляются по инициативе администрации и, как правило, обязательны для работника.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Основаниями (причинами) расторжения трудового договора являются:

** Соглашение сторон*

Такое соглашение возможно в любое время действия трудового договора, заключенного на неопределенный срок и на выполнение определенной работы. Как правило, это основание прекращения трудового договора (контракта) применяется при досрочном расторжении трудового договора (контракта) и договора, который заключен на время выполнения определенной работы. По данному основанию трудовой договор прекращается в срок, установленный сторонами. Аннулирование такого договора допускается лишь при взаимном согласии работодателя и работника. Следовательно, трудовой договор (контракт) прекращается по этому основанию либо по инициативе работника, либо по инициативе администрации.

Истечение срока (пункты 2 и 3 статьи 17 КЗоТ РФ), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.

Призыв или поступление работника на военную службу.

Призыв или поступление на военную службу является безусловным основанием для прекращения трудового договора (контракта). Это основание касается всех случаев призыва работника на действительную срочную военную службу, зачисление его в кадры Вооруженных Сил Российской Федерации, поступление в военные училища или иные заведения. Юридическим актом, лежащим в основе увольнения по п. 3 ст. 29 КЗоТ РФ является решение военного комиссариата о призыве работника на военную службу.

** Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника, предусмотренные статьями 31 и 32 КЗоТ РФ и по инициативе администрации (статья 33 КЗоТ РФ) либо по требованию профсоюзного органа, предусмотренного статьей 37 КЗоТ РФ.*

** Перевод работника, с его согласия, на другое предприятие, в учреждение, организацию или переход на выборную должность.*

** Отказ работника от перевода в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией, а также отказ от*

продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.

* Вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден (кроме случаев условного осуждения и отсрочки исполнения приговора) к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо иному наказанию, исключающему возможность продолжения работы. По этому основанию работник может быть уволен, если он осужден к наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы. К таким наказаниям относятся: лишение свободы на определенный срок, пожизненное лишение свободы, лишение прав заниматься определенной деятельностью, арест.

Инициатива расторжения трудового договора может исходить от работника, от администрации или от профсоюзного органа.

I. Инициатива расторжения трудового договора принадлежит работнику (ст. 31, 32 КЗоТ РФ).

Образец

Директору «Молодежной социальной службы»
Никульцевой Т.А.

от патронажной сестры отдела социальных услуг

Тихоновой А.В.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу уволить меня по собственному желанию с 27.04.2002 г.

13.04.2002 г. Подпись

Согласно ст. 31 КЗоТ РФ, работник имеет право расторгнуть трудовой договор (контракт) в любое время, если договор заключен на неопределенный срок. Для этого он обязан предупредить администрацию письменно за две недели. В случаях, когда желание работника расторгнуть трудовой договор вызвано невозможностью продолжения им работать (например, переход на пенсию, зачисление в учебное заведение), работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор (контракт) может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения. По истечении

срока предупреждения об увольнении по собственному желанию работник имеет право прекратить работу, а работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

Цель предупреждения об увольнении работника - дать работодателю возможность подыскать на место увольняемого другого работника. Надо иметь в виду, что в течение срока предупреждения ни одна из сторон не имеет право расторгнуть договор в одностороннем порядке.

Согласно ст. 32 КЗоТ РФ, срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случаях его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по данному трудовому договору (контракту), нарушение работодателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (контракта).

Если работник вопреки его желанию будет уволен работодателем, то он подлежит восстановлению на прежней работе, а если работник уйдет с работы до окончания срока предупреждения, то он может быть уволен за прогул, т.е. по п.4 ст. 33 КЗоТ РФ. В постановлении Пленума Верховного суда РФ от 22.12.92 г, сказано, что работник, предупредивший администрацию о расторжении трудового договора (контракта), вправе до истечения срока предупреждения отозвать свое заявление, и увольнение в этом случае не производится, если на место увольняемого работника не принят другой работник, которому в соответствии с законом не может быть отказано в заключении трудового договора. Если после истечения срока предупреждения трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, действие трудового договора считается продолженным.

II. Инициатива расторжения трудового договора принадлежит работодателю.

Статья 33 КЗоТ РФ гласит, что трудовой договор (контракт), заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты

работодателем в следующих случаях:

- ✓ Ликвидация работодателя, сокращение численности или штата работников;
- ✓ Обнаружившиеся несоответствия работников занимаемой должности
- ✓ или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации или состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;
- ✓ Систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором (контрактом) или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания.
- ✓ Прогула (в том числе отсутствия на работе более 3-х часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;
- ✓ Неявки на работу в течение более четырех месяцев вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы или должности при определенном заболевании. За работником, утратившим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы или должность сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;
- ✓ Восстановление на работе работника, который ранее выполнял эту работу;
- ✓ Появление на работе в нетрезвом виде, в состоянии наркотического или токсического опьянения;
- ✓ Совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применения мер общественного воздействия.

Следует помнить, что увольнение по основаниям, указанным в п.п.

1, 2, 6, ст. 33 КЗоТ РФ допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу. Не допускается увольнение работника по желанию работодателя в период временной нетрудоспособности (кроме увольнения по п. 5 ст. 33 КЗоТ) и в период пребывания в ежегодном отпуске, за исключением случаев полной ликвидации работодателя.

III. Инициатива расторжения трудового договора принадлежит профсоюзному органу.

Это основание предусмотрено ст. 37 КЗоТ РФ. В соответствии с данной статьей администрация обязана расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководителем или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает действующее законодательство о труде, допускает волокиту.

Работник, который уволен по ст. 37 КЗоТ РФ, имеет право в месячный срок обратиться в суд с иском о восстановлении на работе.

Итак, увольнение работника возможно только при соблюдении определенных процедур и только если:

- ⇒ **предприятие ликвидируется или проводит сокращение штатов (процедура в этом случае смягчит твои потери);**
- ⇒ **выясняется, что работник не соответствует занимаемой должности из-за низкой квалификации или плохого здоровья;**
- ⇒ **работник оказался халтурщиком, то есть не исполняет своих обязанности или исполняет их плохо (но ! при этом нарушения должны официально фиксироваться);**
- ⇒ **работник прогуливает без уважительных причин;**
- ⇒ **вернулся на работу тот сотрудник, на чье место был принят увольняемый,**
- ⇒ **работник проболел больше 4-х месяцев подряд;**
- ⇒ **работник появился на работе в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения;**
- ⇒ **работник совершил хищение.**

НЕСОВРЕШЕННОЛЕТНЯЯ МАМА НА РАБОТЕ

Материнство находится в нашей стране под защитой государства – это закреплено в Конституции и прописано в Семейном Кодексе. Неважно, какие причины побудили несовершеннолетнюю девушку принять решение о рождении ребенка, неважно родился ли этот ребенок в браке или нет – любая дискриминация в отношении юной мамы **запрещена законодательно!**

В равной степени это соотносится с КЗОТом. Мы уже говорили, что при приеме на работу запрещена любая дискриминация. Будущих мам это касается особо. В случае, если:

- ✓ Несовершеннолетняя соискательница рабочего места беременна
- ✓ Если ее ребенку меньше трех лет
- ✓ если соискательница - одинокая мать, а ее ребенку нет 14 лет или ребенок-инвалид, которому нет 16 лет,

и при этом руководство предприятия отказывается ее принять на работу, то оно обязано оформить этот отказ письменно. А это значит, что его тут же можно будет обжаловать в суд. Уволить же таких женщин можно только в случае, если предприятие или фирма полностью ликвидируется. Беременной женщине администрация обязана снизить нормы выработки и перевести по ее требованию на более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней должности.

Отпуск по беременности и родам должен быть предоставлен на 70 дней до родов и на 70 дней после (в случае осложненных родов - по справке больницы - на 86 дней, если же родится двойня или тройня или..., то на 110 дней).

Эти 70 (или 86, или даже 110) дней пройдут быстро. Что дальше? До того, как ребенку исполнится полтора года, женщина может находиться в частично оплачиваемом отпуске, не забывая получать и пособие по государственному социальному страхованию. Но вот прошли и эти полтора года. И еще раз возникнет вопрос - что дальше? Еще полтора года можно находиться в отпуске, но уже без сохранения за вами какой бы то ни было зарплаты.

Между прочим, эти два последние отпуска может взять у себя на

работе отец ребенка, а мать выйдет на работу.

ЕСЛИ РАБОТНИК УЧИТСЯ ...

... или решит поступать в высшее учебное заведение, ему должны будут предоставить отпуск на 15 дней без сохранения содержания, а если станет студентом-вечерником, то на сессию ему также должны будут отпустить:

- на 1-2 курсах - на 20 дней (заочников -на 30);
- на 3-6 курсах - на 30 дней (заочников -на 40);
- на подготовку к государственным экзаменам - на 30 дней;
- на защиту диплома - на 4 месяца. При этом за работником должна быть сохранена средняя заработная плата.

ЕСЛИ РАБОТНИК ПОЛУЧИЛ ТРАВМУ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Согласно действующему Законодательству, обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятий, учреждений, организаций. Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно - гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

На администрацию предприятия, учреждения, организации возлагается проведение инструктажа работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда.

Работники обязаны соблюдать инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях. Такие инструкции разрабатываются и утверждаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с соответствующим выборным профсоюзным органом предприятия, учреждения, организации.

Работники обязаны также соблюдать установленные требования обращения с оборудованием, машинами и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.

Постоянный контроль за соблюдением работниками всех требований инструкций по охране труда возлагается на администрацию предприятий, учреждений, организаций.

Администрация предприятий, учреждений, организаций с участием представителей соответствующего выборного профсоюзного органа предприятия, учреждения, организации, а в установленных законодательством случаях с участием представителей и других органов, обязана своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Администрация обязана по требованию пострадавшего выдать ему заверенную копию акта о несчастном случае не позднее трех дней после окончания расследования по нему.

При отказе администрации в составлении акта о несчастном случае или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятельствами несчастного случая пострадавший вправе обратиться в соответствующий выборный профсоюзный орган предприятия, учреждения, организации, постановление которого по поводу составления или содержания акта является обязательным для администрации.

На основе материалов расследования и учета несчастных случаев администрация обязана своевременно принимать необходимые меры для устранения причин, вызывающих несчастные случаи.

ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ВОЗМЕЩЕНИЮ ВРЕДА РАБОТНИКУ

Акт о несчастном случае на производстве

«Утверждаю»

Руководитель предприятия
(главный инженер, главный специалист (подпись, расшифровка подписи, дата) Печать предприятия

Форма Н-1

Направляется по одному экз.:
начальнику цеха. начальнику отдела (инженеру) охраны труда и техники безопасности, профсоюзному комитету. техническому инспектору труда

АКТ №

о несчастном случае на производстве (составляется в 4 экз.)

1. Предприятие «Молодежная социальная служба».
2. Регистрационное свидетельство №
3. Адрес предприятия — Москва, улица Шаболовка, дом 50.
4. Фамилия, имя, отчество пострадавшего — Тихонова Анна Владимировна, таб. № 461.
5. Мужчина, женщина (подчеркнуть).
6. Возраст — 1984 года рождения, 12 декабря.
7. Профессия, должность — патронажная сестра.
8. Цех, участок, в котором постоянно работает пострадавший (или предприятие, организация, откуда был направлен пострадавший), —отдел социальных услуг.
9. Цех, участок, где произошел несчастный случай, выполняемая работа – склад ортопедического оборудования.
10. Фамилия, имя, отчество мастера, на участке которого произошел несчастный случай, — Вахнин Юрий Александрович.
11. Стаж работы пострадавшего 2 месяца.
 - 11.1. Общий стаж работы по основной профессии – 11 месяцев.
 - 11.2. Стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай - 11 месяцев
12. Инструктаж, обучение по технике безопасности:
 - 12.1. Вводный инструктаж 1 января 2002 г. (дата проведения).
 - 12.2. Инструктаж на рабочем месте по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай, 5 января 2002 г. (дата проведения).
 - 12.3. Обучение для работ с повышенной опасностью не требуется (дата, проведения).
 - 12.4. Аттестация не требуется (дата проведения).
13. Несчастный случай произошел в 13 час. 20 мин. 3-го числа марта месяца 2002 г.
 - 13.1. Полное число часов от начала работы пострадавшим 2 часа 20 минут.
14. Подробное описание обстоятельств несчастного случая. Тихонова А.В. была придавлена коробом с инвалидной коляской.
15. Травмирующий фактор — дно короба.
 - 15.1. Причины несчастного случая— неисправный стеллаж.
16. Перечень мероприятий по ликвидации причин несчастного случая:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Отметка о выполнении
-------	--------------------------	-----------------	-------------	----------------------

10-17
марта
2002 г.

Начальник
склада
Вахнин Ю.А.

Акт составлен в 14.00 часов 3-го числа марта месяца 2002 г

Руководитель предприятия

Начальник отдела (инженер охраны труда и техники безопасности)

Общественный (старший общественный) инспектор по охране труда

17. Последствия несчастного случая.

17.1. Исход травмы: выздоровел, переведен на легкую работу, установлена инвалидность I, II, III группы (нужное подчеркнуть).

Диагноз по листку нетрудоспособности или справке лечебного учреждения	Освобожден от работы (указать, с какого по какое время)	Число дней нетрудоспособности (в рабочих днях)
Ушиб правого предплечья	3 марта 2002 – 13 марта 2002	6

(Заполняется по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего, вызванной несчастным случаем).

17.2. Материальный ущерб:

выплачено по листку нетрудоспособности 238 руб.

стоимость испорченного оборудования 426 руб.

стоимость испорченного инструмента - руб.

стоимость испорченных материалов 439 руб.

стоимость разрушенных зданий, сооружений и другие расходы ___ руб.

Всего 1103 руб.

Руководитель подразделения (подпись, расшифровка подписи, дата)

Бухгалтер подразделения (подпись, расшифровка подписи, дата)

Медицинское заключение

Профсоюзный комитет предприятия «Молодежная социальная служба» (название учреждения, предприятия, профкома, суда, направившего больного на ВТЭК)

МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании медицинского освидетельствования Тихоновой Анны Владимировны, проживающей по адресу: г. Москва, ул. Лобачевского д. 7, кв. 11, ВТЭК Южного административного округа г. Москвы, в соответствии с п. 3.7.2. Методических указаний, утвержденных приказом № 123 МСО РФ, определила процент утраты профессиональной трудоспособности: 30 % с 13 марта 2002 г. сроком на 1 месяц по последствиям несчастного случая (профессионального заболевания) от 3 марта 2002 г. и в соответствии с актом о несчастном случае на производстве от 3 марта 2002 г.

Председатель ВТЭК
Секретарь

Подпись
Подпись 23 марта 1987 г.

Печать

УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ ПО ВИНЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО РАБОТНИКА

Согласно ст. 121 (1) предприятие не вправе заключать договора о материальной ответственности с несовершеннолетним работником, т.е. для осуществления производственной деятельности такому сотруднику невозможно поручать работать с дорогостоящим инструментом, оборудованием, финансовыми средствами. Однако бывает так, что не слишком ответственный молодой человек умудряется сломать не ему доверенное имущество предприятия. Юный пакостник пребывает в полной

уверенности, что если ему еще не исполнилось 18 лет, то он не несет материальной ответственности за ущерб, причиненный по его вине организации, в которой он работает. Увы, с официальным началом трудовой деятельности гражданин признается **дееспособным**, т.е. несущим ответственность за все свои хорошие и плохие поступки – как взрослый.

КЗоТ не исключает рабочих и служащих, не достигших совершеннолетия, из числа лиц, несущих материальную ответственность за ущерб причиненный по их вине предприятиям, учреждениям, организациям при исполнении трудовых обязанностей.

Материальная ответственность на несовершеннолетних может быть возложена с учетом установленного законодательством ограничения, не допускающего заключения с ним договора о полной индивидуальной материальной ответственности (ст. 121.1 КЗоТ). Однако в случаях, когда ущерб причинен хищением и другими преступными действиями, совершенными в корыстных целях, несовершеннолетнему работнику придется полностью отвечать за ущерб (ст. 122 КЗоТ).

За ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей, работники, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка.

РАЗДЕЛ 3.

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО ИЛИ РАБОТА НА СЕБЯ

ВВЕДЕНИЕ

Мы, видимо, ошиблись, изначально ограничив трудовую деятельность подростка двумя возможными путями - работа на государство или работа на хозяина. Огромное количество молодых людей видят себя самостоятельными в бизнесе. Не исключено, что и наши читатели не захотят работать ни на кого, кроме себя, любимого. Специально для тех, кто решил стать хозяином своей фирмы, мы обрисуем некоторые аспекты этого непростого, увлекательного и небезопасного дела.

Действительно, согласно статье 27 Гражданского Кодекса, уже с 16 лет можно заниматься предпринимательством, правда, на это оба родителя должны дать согласие - после чего подросток объявляется эмансипированным, т.е. взрослым человеком, несущим обязательства по всем своим действиям.

Статья 27 Гражданского Кодекса РФ. Эмансипация

1. Несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью.

Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) производится по решению органа опеки и попечительства - с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя либо при отсутствии такого согласия - по решению суда.

2. Родители, усыновители и попечитель не несут ответственности по обязательствам эмансипированного несовершеннолетнего, в частности по обязательствам, возникшим вследствие причинения им вреда.

ИТАК, НАЧИНАЕМ СВОЙ БИЗНЕС

1. Первый шаг - государственная регистрация как индивидуальный предприниматель, согласно существующему законодательству.

Статья 23. Гражданского Кодекса РФ.

Предпринимательская деятельность гражданина

1. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

2. Глава крестьянского (фермерского) хозяйства, осуществляющего деятельность без образования юридического лица (статья 257), признается предпринимателем с момента государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства.

3. К предпринимательской деятельности граждан, осуществляемой без образования юридического лица, соответственно применяются правила настоящего

Кодекса, которые регулируют деятельность юридических лиц, являющихся коммерческими организациями, если иное не вытекает из закона, иных правовых актов или существа правоотношения.

4. Гражданин, осуществляющий предпринимательскую деятельность без образования юридического лица с нарушением требований пункта 1 настоящей статьи, не вправе ссылаться в отношении заключенных им при этом сделок на то, что он не является предпринимателем. Суд может применить к таким сделкам правила настоящего Кодекса об обязательствах, связанных с осуществлением предпринимательской деятельности.

Образец заявления

В *Московскую*
Регистрационную палату,
Филиал *отделение*
«Центральное»
От Макаровой Анны
Сергеевны

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу дать мне разрешение на право заниматься индивидуальной трудовой деятельностью (указывается точное и полное наименование видов деятельности):

Выращивание кактусов на продажу

Указанную индивидуальную трудовую деятельность я намереваюсь осуществлять без образования юридического лица.

Сообщаю сведения о себе:

*год рождения 1985 паспорт серии 45 99 № 987654 кем и когда выдан 8 февраля 2001 г. ОВД «Хамовники» г. Москвы; место жительства (по паспорту) 109280, Москва, ул. Льва Толстого, д. 2, кв. 57. Разрешение родителей прилагается.
«21» декабря 2001 г. (личная подпись)*

Образец

Разрешение на занятие индивидуальной трудовой деятельностью

Герб РФ

Московское Правительство

Московская

регистрационная палата

РАЗРЕШЕНИЕ

№ 202

Настоящим свидетельствуется, что гражданин (гражданка)

Макарова Анна Сергеевна

паспорт серия 45 99 № 987654 выдан 8 февраля 2001 г. ОВД «Хамовники» г.

Москвы

проживающий (ая) по адресу

109280, г. Москва, ул. Льва Толстого, д. 2, кв. 57

получил (а) разрешение на право заниматься индивидуальной трудовой деятельностью по выращиванию кактусов на продажу

без образования юридического лица сроком на один год

Разрешение дано на следующие виды деятельности выращивание кактусов на продажу (указывается точное и полное наименование всех видов деятельности, осуществляемых предпринимателем)

Действительно при наличии отметки налоговой инспекции Представитель палаты

3 января 2002 г.

П.П. Веторов

2. Если для ведения индивидуальной деятельности понадобился партнер:

Образец партнерского соглашения -

Договор между юридическими лицами и гражданами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью

ДОГОВОР

12 января 2002 г.

Кооператив «Мостик» г. Москва в лице руководителя заместителя директора кооператива, Смирнова Якова Ивановича, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Заказчик», с одной стороны, и гражданин (ка) **Макарова Анна Сергеевна**

паспорт серия 45 99 № 987654 выдан 8 февраля 2001 г. ОВД «Хамовники» г. Москвы проживающий (ая) по адресу 109280, г. Москва, ул. Льва Толстого, д. 2, кв. 57_

данные регистрационного удостоверения или патента (серия, номер, кем выдан и на какой срок)

именуемый в дальнейшем «Подрядчик», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. Обязанности сторон: Подрядчик обязан:

1. Произвести своими силами для передачи Заказчику продукцию или оказать услугу в указанные в договоре сроки: выращивание рассады декоративных кактусов из семян Заказчика

Наименование продукции (вида услуг)	Единица	Количество продукции (услуг)	Цена за единицу	Сумма оплаты	Срок сдачи (выполнения услуг)
рассада декоративных кактусов	1 шт.	1 000 шт.	5 руб.	5000 руб.	Февраль 2002 – Май 2002

2. Сдать продукцию, отвечающую требованиям действующих стандартов и технических условий в упакованном или затаренном виде; предъявить отчет о произведенных услугах в сроки, согласованные с Заказчиком.

3. Обеспечить бережное отношение к оборудованию, приспособлениям,

инструментам, а также к сырью и материалам, переданными Подрядчику Заказчиком для производства продукции (оказания услуг).

4. Погашать аванс при сдаче продукции в размере 10 % стоимости каждой партии сдаваемой продукции впредь до полного его погашения.

5. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (если работа производится на предприятии) .

6. Подрядчик обязан своевременно предупредить Заказчика:

1) о непригодности или недоброкачественности сырья, материалов, оборудования и т.д., полученных от Заказчика;

2) о других не зависящих от подрядчика обстоятельствах, которые могут повлиять на качество и сроки изготовления изделий (выполнения услуг).

Заказчик обязуется:

1. Предоставлять сырье, материалы, механизмы, приспособления, инструменты и другое оборудование, необходимое для работы:

Виды сырья, предоставляемого материалов,	Количество	Сроки	Стоимость	Качество
Семена декор. Кактусов	1200 шт.	Ежемесячно, равными партиями с 25 января 2002г.	1 руб. за 1 штуку	1 сорт
Грунт обогащенный	0,5 куб.м	25 января 2002	1500 руб.	высший сорт
Горшочки торфяные	1200 шт.	ежемесячно, равными долями с 25 января 2002 г.	10 руб. за 1 штуку	1 сорт

2. Ознакомить Подрядчика с требованиями действующих стандартов и технических условий на изготавливаемую продукцию (оказываемые услуги).

3. По желанию Подрядчика выдать ему аванс в размере 10 % от суммы договора на изготовленную продукцию (оказанных услуг).

4. Принять произведенную в соответствии с договором продукцию (или отчет о произведенных услугах) в обусловленном количестве, качестве и в установленные сроки.

Приемка продукции (отчета об услугах) производится 30 числа каждого месяца в оранжерее – хранилище рассадного материала кооператива «Мостик» (место и время приемки)

5. Завезти Подрядчику в установленные сроки тару в количестве поддоны пластиковые — 25 штук

(виды тары, единицы измерения) с обязательным последующим ее возвратом Заказчику.

6. Содействовать Подрядчику в приобретении за наличный расчет спецодежды.

7. Произвести оплату продукции (услуг) наличными деньгами через кассу кооператива «Мостик» в следующие сроки 5-го числа каждого месяца.

II. Порядок расчетов за изготовленные изделия (произведенные услуги) и выполнение договора

1. Заказчик оплачивает принятую от Подрядчика продукцию (услуги) по ценам согласно договоренности (но не выше 1250 руб. в месяц).

2. Нестандартные, но пригодные к реализации экземпляры продукции принимаются Заказчиком на условиях настоящего договора по ценам, которые дополнительно определяются соглашением сторон или могут быть не приняты по причинам:(причины определяются договаривающимися сторонами)

3. Непригодные к реализации изделия не принимаются Заказчиком и оплате не

подлежат. В этих случаях с Подрядчика удерживается стоимость израсходованного сырья и материалов, переданных ему Заказчиком для производства продукции.

4. При невозврате тары и материала для упаковки Подрядчик уплачивает Заказчику ее стоимость.

5. Договор может быть изменен или расторгнут по соглашению сторон.

6. Подрядчик, получивший аванс и не выполнивший обязательства настоящего договора, обязан возратить Заказчику полученный аванс.

III. Ответственность сторон

Материальная ответственность сторон за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по договору определяется в соответствии с гражданским законодательством.

IV. Дополнительные условия

1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах.

2. Стороны обязуются письменно извещать друг друга о перемене юридического адреса.

3. Договор действует с момента подписания по 1 января 1993 г.

Подписали:

Заказчик

Заместитель директора кооператива

«Мостик»

Главный бухгалтер

Печать

Смирнов Я.И.

Кузнецова К.Г.

Подрядчик

Макарова А.С.

К ВАМ ПОДОШЕЛ МИЛИЦИОНЕР...

Сегодня наиболее простым способом подработки подростки считают перепродажу товара с целью получения прибыли. Аудио и видеокассеты, косметика, чай-кофе и прочее покупается на оптовых складах по первоначальной цене – и юные предприниматели начинают хождения по фирмам и предприятиям с сумками, гружеными товаром, стараясь его продать. Все, что сверх себестоимости, - и есть прибыль. Для того, чтобы не попасть впросак, необходимо тщательно изучить правила ведения розничной торговли, получить разрешение в соответствующих органах. И все-таки - будьте готовы к частым проверкам со стороны милиции.

Итак, к вам подошел милиционер...

Допустим, что вас пригласили пройти в отделение милиции. Что делать в подобной ситуации?

Прежде всего, работник милиции обязан вам представиться (назвать свое звание, фамилию и отделение милиции) и объяснить, чем вызвано его обращение к вам. Особенно это касается работников правоохранительных органов в штатском. Затем выясните: в качестве кого вам предлагают "пройти" - приглашенного или задержанного.

Если вы "приглашенный", вы можете быть приглашены как очевидец происшествия или понятой, но понятым может быть только совершеннолетний. Приглашение не обязательно для вас. Вы можете или принять его или отказаться. Все зависит от вас.

Внимание: Если вы приглашенный, работник милиции может записать ваши объяснения. Объяснения - не показания! За дачу ложных объяснений и отказ от дачи объяснений нельзя привлечь ни к какой ответственности.

Вас могут доставить для установления личности и составления протокола об административном правонарушении.

Вас также могут задержать.

Существуют две формы задержания: административное и уголовно-процессуальное.

Административное задержание производится работниками органов милиции, если вы совершили какое либо административное правонарушение – в нашем случае, торгуете в неустановленном месте.

Согласно должностным инструкциям, работникам милиции допускается произвести административное задержание, если:

- необходимо пресечь административное правонарушение и уже исчерпаны другие меры воздействия (Ст. 239 Кодекса РСФСР об административных правонарушениях);
- в целях составления протокола об административном правонарушении, если составление протокола является обязательным и только в том случае, если его не возможно составить на месте (например, из-за дождя или темноты);
- если вы находитесь в состоянии алкогольного, наркотического опьянения до вытрезвления (в целях вашей же безопасности).

При административном правонарушении вас могут после задержания доставить в отделение милиции, но:

- а) на срок не свыше трех часов;
- б) при этом допускается личный досмотр, досмотр вещей и изъятие вещей и документов.

Примечание: для лиц, задержанных в состоянии алкогольного, наркотического опьянения отсчет указанных 3-х часов начинается с момента вытрезвления. В остальных случаях - с момента доставления нарушителя для составления протокола (Кодекс РСФСР об административных

правонарушениях, ст.242).

.Если вы:

- незаконно торгуете, например, без лицензии;
- торгуете запрещенными товарами, а также в неустановленном месте;
- не повинуетесь работнику милиции или иному уполномоченному должностному лицу, -

Вы можете быть задержаны до рассмотрения дела народным судьей или начальником (заместителем начальника) органа внутренних дел.

Если вы задержанный, то:

- 1) идти все равно придется, иначе вас приведут;
- 2) ни в коем случае не пытайтесь убежать, вырваться, а тем более нанести какие-либо удары; эти действия расцениваются как преступление (оказание сопротивления работнику милиции); ведите себя подчеркнуто вежливо, четко задавайте свои вопросы и давайте ответы; имейте в виду, хотя сотрудники милиции не имеют право применять к несовершеннолетнему оружие и спецсредства (резиновые дубинки, слезоточивый газ, наручники) даже при попытке к бегству, но работник милиции может сослаться на то, что он не знал, что имеет дело с несовершеннолетним;
- 3) выясните, на каких основаниях вас задержали;
- 4) если вы считаете, что задержаны незаконно, предупредите милиционера, что вынуждены подчиниться, но будете обжаловать его действия;
- 5) после прихода в отделение милиции требуйте составления протокола задержания, в который обязательно впишите свои возражения;
- 6) требуйте немедленно сообщить о вашем задержании родственникам, по месту работы или учебы. В соответствии со ст.5 Закона РСФСР "О милиции", а также ст.240 Кодекса РСФСР об административных правонарушениях сотрудник, задержавший вас, **обязан сделать это**.

Внимательно прочтите составленный протокол ! В нем должны быть указаны:

- сведения о вашей личности
- в чем выразилось нарушение (торговля в неполюженном месте, торговля без лицензии, торговля запрещенными товарами и т.п.)
- фамилии и адреса свидетелей
- объяснения нарушителя – а именно, ваши.

Будьте особо внимательны, когда даете объяснения и подписываете

протокол. До того, как внимательно прочтете, – не подписывайте. Свидетели тоже должны подписать протокол. Вы имеем право отказаться подписывать протокол, указав причины отказа, а также приложить к протоколу свои объяснения о случившемся (статья 235 Кодекса административных правонарушений РФ).

Сотрудник милиции имеет право изъять у вас ваши вещи в том случае, если эти вещи были орудием или объектом правонарушения. Этот факт также заносится в протокол. Вещи хранятся в милиции до рассмотрения дела, затем конфискуются, уничтожаются, продаются с возвратом денег владельцу или возвращаются тому, у кого их изъяли.

РАЗДЕЛ 4. ЗАПЛАТИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, НАЛОГИ

Тему налогообложения мы решили не рассматривать подробно в разделе, предназначенном для подростков, считая, что без помощи преподавателей ребятам будет трудно воспринимать некоторые положения. В Разделе 6 - Приложении по проведению практических тренингов и ролевых игр по преподаванию прав человека в части трудового законодательства, имеется подробное описание тренинга «Налоговое право» для школьников старших классов, в котором мы дали объяснение базовых понятий. Надеемся, что взрослые налогоплательщики в образе преподавателей, при проведении этого тренинга, откроют и для себя много нового и интересного. В разделе, предназначенном для несовершеннолетних читателей, мы приведем лишь общие положения, надеясь не отпугнуть наших юных друзей и не сделать их из них потенциальных налоговых нарушителей.

Ответственность за налоговые правонарушения ложится на организации, если вы являетесь сотрудником таковой или конкретно на вас, если вы – индивидуальный предприниматель. Бухгалтерия организации, в которой вы работаете, обязана правильно начислить налоги на вашу заработанную плату и перечислить их в бюджет. Индивидуальный предприниматель должен сам встать на учет в налоговые органы по месту жительства, отчислять налоги в бюджетные и внебюджетные фонды. Государство строго следит за тем, чтобы правонарушения в налоговой сфере были отслежены и виновный понес наказание. Ответственность за налоговые правонарушения – разновидность юридической ответственности. И подчиняется она тем же требованиям, которые предъявляются в праве ко всем другим видам ответственности, в частности, уголовной, гражданской, дисциплинарной. На территории России взимаются следующие виды налогов:

А) федеральные налоги

Б) налоги республик в составе России и налоги краев, областей, автономной области, автономных округов, городов России и Санкт-Петербурга

В) местные налоги.

К федеральным налогам относятся, в частности, следующие налоги:

А) налог на добавленную стоимость

Б) акцизы на отдельные группы и виды товаров

В) налог на операции с ценными бумагами

Г) таможенная пошлина

Д) платежи за пользование природными ресурсами

Е) налог на прибыль

Ж) подоходный налог с физических лиц

З) налоги, служащие источником образования дорожных фондов

И) государственная пошлина

К) транспортный налог

Л) сбор за использование наименований «Россия», «Российская Федерация» и образованных на их основе слов и словосочетаний.

К региональным налогам относятся следующие налоги:

А) налог на имущество предприятий и организаций

Б) сбор на нужды образовательных учреждений.

К местным налогам относятся:

- А) земельный налог
- Б) сбор за право торговли
- В) целевые сборы на содержание милиции, благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели
- Г) налог на рекламу
- Д) налог на перепродажу автомобилей, вычислительной техники, компьютеров
- Е) лицензионный сбор за право проведения местных аукционов и лотерей
- Ж) сбор за парковку автотранспорта
- З) сбор за право пользования местной символики
- И) сбор за сделки на биржах
- К) сбор за проведение кино- и телесъемок
- Л) сбор за уборку территорий населенных пунктов
- М) налог на содержание жилищного фонда и объектов социально-культурной сферы.

Как видно из этого внушительного списка, все то, что мы называем государственной собственностью, или деятельностью государственных учреждений – существует на налоги наших граждан. Мы можем критиковать те или иные недостатки государственных структур, можем даже жаловаться в суд на ущерб, который мы понесли в результате деятельности некоторых из них – но только в том случае, если сами являемся законопослушными налогоплательщиками. Иначе говоря, платя налоги, мы вправе требовать гарантированный минимум обеспечения нашей безопасности, образования, здравоохранения, социального обеспечения. Обязательства государства перед своими гражданами прописаны в многочисленных законах и подзаконных актах: о здравоохранении, о социальном обеспечении, об образовании, о милиции, о труде, о судопроизводстве.

Дисциплинированный налогоплательщик, обладающий к тому же правовой грамотностью, - головная боль нерадивого чиновника. Но только ваше личное законопослушание, а именно своевременная и правильная уплата налогов, даст вам осознание собственной правоты, силы для борьбы за свои права.

РАЗДЕЛ 5. О РАБОТЕ НАШИХ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ ЗА РУБЕЖОМ

ВВЕДЕНИЕ

В России - экономический кризис. Многие россияне остались без работы. Подавляющее большинство юношей и девушек говорят, что не могут найти работу. Даже если работа есть, то она, по мнению многих, скучна, тяжела, неперспективна и, вероятно, малооплачиваема.

Мы подозреваем, что и глядя на список российских налогов, у наших читателей чувство патриотизма весьма поколеблется. А не махнуть ли за поработать границу, благо в рекламных изданиях, приглашающих нашу молодежь, в особенности совсем юных девчонок, в Швецию, Италию, Испанию, США и т.п., достаточно много объявлений такого толка: «Опыт работы необязателен. Широкий выбор вакансий. Реальный шанс помочь своей семье». И налоги в чужой стране платить российским гражданам может быть не надо, а если надо – то кто будет разбираться по возвращении домой ?

ЧТО ЖЕ СООТВЕТСТВУЕТ ПРЕДСТАВЛЕНИЮ О НАЧАЛЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА РУБЕЖОМ ?

С глянцевого обложки модных журналов, со страниц газет, с экрана ТВ ежедневно совсем юных девушек приглашают для работы в другие страны мира. Предлагаемая работа интересна, хорошо оплачиваема, перспективна, совмещена с получением заграничного образования и получения диплома. Объявления о работе или обучении за границей дают солидные агентства по трудоустройству. При посещении офиса Вам показывают лицензию и договора с компаниями, в которых предлагается работа. Красивый офис, солидные документы, улыбающиеся, приветливые служащие агентства - все очень профессионально. Во время собеседования подробно обсуждается контракт, перспективы роста, материальные затраты, возможные трудности. От кандидатов на работу требуется только рискнуть изменить свою жизнь и заключить контракт, а все остальное сделает агентство. Образование и материальное положение роли не играют - все формальности берет на себя

агентство; обучение на месте.

Проблема поиска работы актуальна для молодежи всех государств. Только в Западной Европе более 20 миллионов людей без работы! Граждане Бельгии, Испании, Италии, Швейцарии, Финляндии, Турции, Польши, Японии, США и Канады не всегда могут найти хорошую работу.

В условиях безработицы государства создают законы, ограничивающие права эмигрантов при найме на работу, защищая право жителей своей страны на получение этого рабочего места. Почему же Вы встречаете так много объявлений о работе за границей для юных девушек и юношей? Неужели в этой стране нет желающих получить эту хорошую работу? Почему выгодно оплатить Ваш переезд, обучение, проживание в этой стране, а не найти сотрудника на месте? Чем так примечателен бизнес, связанный с трудоустройством иностранных граждан? Почему работодатель слепо доверяет подбор кадров агентству по трудоустройству, заранее согласен понести расходы по Вашему перемещению и обустройству в другой стране, не зная Вас и Ваших возможностей? На эти и многие другие вопросы, связанные с трудоустройством за рубежом, ответов нет. За красивым фасадом агентства по трудоустройству нет реальных рабочих мест. Менеджеры, предлагая Вам контракт и обещая золотые горы, прекрасно знают, что выполнять обещанное не надо. Их задача - переместить Вас в другое государство и продать там как товар. Именно отсюда такие прибыли в этом бизнесе. Страшно представить себе, но в конце 20-го века в мире существует торговля людьми. Организация Объединенных Наций (ООН), Международная Организация Миграции (МОМ), Интерпол, правозащитные организации всего мира неоднократно выражали свою озабоченность этой проблемой.

В настоящее время серьезную проблему представляет вывоз юношей и девушек из России и стран СНГ с целью сексуальной эксплуатации. Факты свидетельствуют о том, что в России многие агентства по трудоустройству, предлагая "хорошие рабочие места за границей", фактически "покупают" юных девчонок и ребят, чтобы продать их заграничным партнерам. Молоденькие ребята и девчонки прибывают в другую страну и сразу попадают в сексуальное рабство. Новые "хозяева" отбирают у них паспорта, чтобы не сбежали.

Одним оплачивают их "секс-услуги", другим дают шанс "купить себе

свободу", т.е. заработать своим телом и выплатить определенную сумму (затраты на их доставку и содержание), но на это потребуются годы. Третьим и вовсе ничего не платят.

Этот ужасный криминальный бизнес называется "сексуальная торговля".

Каждый год десятки тысяч молодых российских юношей и девушек, желающих хорошо заработать за границей и помочь материально своим семьям, оказываются в неволе. Те, кому удалось сбежать, говорят: "Я слышал (а), что так бывает, но не думал(а), что это может случиться со мной, т.к. те люди, которые помогли мне уехать из России, казались мне очень хорошими".

Для преступников торговля людьми менее опасна, чем продажа оружия или наркотиков. Сексуальная торговля намного более выгодна, так как человека могут продать несколько раз. Борьба с этим преступным бизнесом очень трудно. Преступников, занимающихся этим бизнесом, трудно поместить в тюрьму, так как преступление совершается в разных странах.

ВАМ ПРЕДЛОЖИЛИ ХОРОШУЮ РАБОТУ ЗА ГРАНИЦЕЙ? ВЫ ХОТИТЕ УБЕДИТЬСЯ, ЧТО ЭТА РАБОТА - ДЛЯ ВАС ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ЕСТЬ?

Если представитель бюро по найму, друг или еще кто-либо дал Вам информацию о работе за границей, если Вас волнует Ваша безопасность и достоверность полученной информации, обратитесь в посольство той страны, в которой Вы хотели бы получить работу. Работнику посольства нет смысла Вас обманывать. Закон есть Закон. Так же, как Россия, каждая страна имеет собственные, очень определенные письменные законы и инструкции для иностранных рабочих. Представитель посольства сообщит Вам, какие необходимы документы, какова стоимость оформления визы, сроки оформления документов. Там же Вы получите информацию относительно того, какие виды рабочих мест являются доступными для молодых российских граждан, какое необходимо образование, квалификация, знание языка. Тоже самое касается заграничных учебных центров, куда принимаются несовершеннолетние иностранцы.

ВАС ВОЛНУЕТ ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ?

Вы решили ехать за границу. Вы заключили контракт. Вы уже

оформляете документы на выезд. Попробуйте обезопасить себя такими действиями:

1. Переведите контракт на русский язык и внимательно прочтите его (желательно с юристом).
2. Поговорите с сотрудником посольства, будет ли этот контракт действителен, легальна ли та работа, которую Вам предложили в этой стране, аккредитовано ли учебное заведение, которое Вас принимает на сомнительно выгодных условиях.
3. Оставьте родителям полный пакет копий всех документов, которые Вы оформляете, копии регистрационных документов той фирмы или учебного заведения, в котором Вы будете учиться или работать
4. Договоритесь о контрольных звонках по телефону. (Если звонка нет, Ваши близкие начнут предпринимать действия по выяснению ситуации).
5. Снимите ксерокопии всех документов.
6. Никому не отдавайте свои документы.
7. Постарайтесь узнать законодательство страны, куда Вы собираетесь ехать.
8. Узнайте телефоны организаций, куда Вы сможете обратиться в экстренном случае.
9. Узнайте телефон и адрес Российского консульства в стране, где Вы собираетесь работать.

Посещение зарубежной страны, получение хорошей работы или учеба в школе за границей - замечательный опыт. Но если чьи-то обещания кажутся Вам слишком хорошими, чтобы быть правдой, то перед тем, как подписать контракт для работы или учебы за рубежом, задавайте вопросы, добывайте факты, доверяйте собранным Вами сведениям.

Если Вы хотите позвонить, то называть себя не обязательно - просто наберите любой номер из приведенных ниже и запросите информацию. Выбор будет за Вами.

Информация о визах из иностранных посольств

Необходимо сказать оператору, что Вы хотите получить информацию о работе или учебе в данной стране: какая нужна виза, как долго она оформляется, ее цена, каков процесс запроса визы. Если Вам пообещали определенную работу или обучение в конкретном центре, то спросите, какого вида виза нужна для этой работы или учебы.

Страна	Телефон московского представительства	Страна	Телефон московского представительства
Австралия	956-60-70	Канада	956-66-66
Австрия	201-73-17	Объединенные Арабские Эмираты	243-40-60
Англия	956-72-00	Польша	254-36-12
Бельгия	937-80-49	США	255-95-55
Германия	936-26-93	Турция	246-00-09
Голландия	797-29-79	Финляндия	247-31-25
Греция	290-14-46	Франция	937-15-98
Дания	201-57-82	Швейцария	258-38-38
Израиль	238-15-63	Швеция	937-92-00
Ирландия	937-59-00	Чехия	251-04-50
Испания	202-21-61	Япония	926-55-85
Италия	796-96-92		



РАЗДЕЛ 6. ПРИЛОЖЕНИЕ.

ПРОВЕДЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ТРЕНИНГОВ И РОЛЕВЫХ ИГР ПО ПРЕПОДАВАНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ЧАСТИ ТРУДОВОГО ЗАКОДАТЕЛЬСТВА

Авторы и разработчики:

Студенты юридического факультета Московского Городского Педагогического Университета, члены Молодежного Союза Юристов:

Абдулхакова Елена Михайловна (тема 4)

Забелина Маргарита Игоревна (темы 1, 2)

Мошенская Наталия Викторовна (темы 1, 3)

Пономарева Елизавета Владимировна (тема 4)

Шишенина Ирина Владимировна (тема 2)

Контактный телефон в Москве (095) 928-69-67

Тема 1: Семья и труд подростка (регулирование трудовой деятельности совершеннолетнего в семейных правоотношениях).

Основные понятия темы: норма права, право, нормативно-правовой акт, правоспособность, дееспособность, трудоспособность, эмансипация, права детей, обязанности родителей, брачный возраст, особенности прав несовершеннолетних в трудовых отношениях.

1. Прежде чем приступить к изучению темы, школьникам можно задать нижеприведенные вопросы, с целью выявления их общей подготовки, знаний. Можно на доске изобразить две колонки, в одной из которых записывались бы ответы, данные школьниками, в другой – определение учителя. Подобную форму можно использовать и в дальнейшем, прежде чем дать определение очередного понятия.

Что такое, по-вашему, право и в каком виде вы его встречали в своей жизни?

Из чего состоит право?

Что есть правило?

2. Норма права – правило поведение, закрепленное в законе.

Каковы признаки нормы права?

-обязательное для всех правило поведения, **Почему?**

-регулирует общественные отношения, **Какие?**

-устанавливается либо признается государством, и охраняется им.

Норма права – обязательное для всех правило поведения, регулирующее отношения в обществе, установленное или признанное государством. Данное правило поведения обеспечивается возможностью государственного принуждения.

Кроме того, государство записывает самые важные правила и издает их в виде законов.

3. НПА – документ, издаваемый государством, в котором фиксируется норма права.

Есть ли иерархия нпа?

Для чего она существует?

Иерархия нормативно-правовых актов Российской Федерации:

- 1) Конституция Российской Федерации (Основной закон)
- 2) Федеральные конституционные законы
- 3) Федеральные законы
- 4) Указы Президента
- 5) Постановления Правительства
- 6) Распоряжения, приказы, инструкции министерств и ведомств.

Пример коллизии норм, вопрос о разрешении.

Вы заходите в магазин, покупаете там диск с компьютерной игрой. Придя домой, вы обнаруживаете, что диск находится в нерабочем состоянии. Вы возвращаетесь в магазин и просите его обменять. Но при этом, продавец вам сообщает, что проданный товар обмену не подлежит. Вы обращаетесь к администрации магазина, которая подтверждает слова продавца, ссылаясь на инструкцию. Вы идете в библиотеку и находите гражданский кодекс РФ, который является Федеральным законом, а также Федеральный Закон РФ «О защите прав потребителей», которые предоставляют вам такое право. Норма какого нпа будет действовать в данном случае?

4. А теперь перейдем непосредственно к теме семьи и труда подростка.

Какие отношения регулирует семейное право? (ст.2 Семейного кодекса)

Что есть семья?

Пользуясь уже известной нам иерархии нпа, ответьте, **В каком нпа мы можем найти нормы, регулирующие отношения в семье и труд подростка?**

КРФ: ст.38:

1. Материнство и детство, семья находятся под защитой государства.
2. Забота о детях, их воспитание - равное право и обязанность родителей.
3. Трудоспособные дети, достигшие 18 лет, должны заботиться о нетрудоспособных родителях. **Что значит «трудоспособность»?** (способность к трудовой деятельности, зависящая от состояния здоровья человека).

Прежде всего ответьте на вопрос: **Кто такой ребенок?**

Равен ли он в правах со своими родителями?

Равен ли он в возможностях их осуществления с родителями?

Почему нет?

Что такое –право и -дееспособность? (способность гражданина иметь права и обязанности, приобретается с рождения, прекращается смертью.

Привести пример; способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять свои права и исполнять свои обязанности

Привести пример).

ГК Ст.21: Дееспособность гражданина.

1. Способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские

обязанности и исполнять их. (Гражданская дееспособность) возникает в полном объеме по достижении 18 возраста.

2. В случае, когда законом допускается вступление в брак до достижения 18-летнего возраста, приобретает дееспособность в полном объеме со времени вступления в брак.

Ст.26: Дееспособность несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

1. Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет совершают сделки, за исключением названных в пункте 2, с письменного согласия своих законных представителей – родителей, усыновителей или попечителя.
2. Несовершеннолетние, в возрасте от 14 до 18 лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя:
 - 1) распоряжаться своими заработками, стипендией и иными доходами;
 - 2) совершать мелкие бытовые сделки и др.

Ст.27: Эмансипация.

1. Несовершеннолетний, достигший 16 лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью.
Основные принципы осуществления предпринимательской деятельности эмансипированным:
 - осуществление от своего лица
 - на свой страх и риск
 - направлена на получение дохода.

Задача.

Представьте себе, что Вася Петров заработанные честным путем деньги, тратит на наркотики. Могут ли родители его каким-либо образом остановить и если да, то как?

Какие права ребенок имеет в семье?

Какие обязанности имеют родители по отношению к ребенку?

СК: Ст.54:

1. ребенком признается лицо, не достигшее возраста 18 лет (совершеннолетия).
2. Каждый ребенок имеет право жить и воспитываться в семье, насколько это возможно, право знать своих родителей, право на совместное с ними проживание, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам.

Что это могут быть за случаи?

Ребенок имеет права на воспитание своими родителями, обеспечение его интересов, всестороннее развитие, уважение его человеческого достоинства.

Ст.60 Имущественные права ребенка:

1. Ребенок имеет право на получение содержания от своих родителей и других членов семьи.
2. Суммы, причитающиеся ребенку в качестве алиментов, пенсий, пособий поступают в распоряжение родителей (лиц, их заменяющих) и расходуются ими на содержание, воспитание и образование ребенка.

Какое имущество может иметь ребенок?

3. Ребенок имеет право собственности на доходы, полученным им, имущество, полученное им в дар или в порядке наследования, а также на любое другое имущество, приобретенное на средства ребенка.

Имеют ли родители право собственности на имущество ребенка? А ребенок на имущество родителей?

4. Ребенок не имеет право собственности на имущество родителей, родители не имеют права собственности на имущество ребенка. Дети и родители, проживающие совместно, могут владеть и пользоваться имуществом друг друга по взаимному согласию.

Задача.

Маша получает пособие от государства. Принадлежат ли эти деньги ей? Кто по-вашему может ими распоряжаться?

Ст. 57:

Ребенок вправе выражать свое мнение при решении в семье любого вопроса, затрагивающего его интересы, а также быть заслушанным в ходе любого судебного или административного разбирательства.

С какого возраста необходимо учитывать мнение ребенка?

Учет мнения ребенка, достигшего 10 лет, обязателен, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам.

Что значит «учитывать» мнение ребенка? В каких случаях оно должно быть обязательно учтено?

Задача.

Как вы думаете, имеете ли вы право собственности на все то, что находится в квартире?

Ст. 63. Права и обязанности родителей по воспитанию и образованию детей.

1. Родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей.

Родители несут ответственность за воспитание и развитие своих детей. Они обязаны заботиться о здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном развитии своих детей.

2. Родители обязаны обеспечить получение детьми основного общего образования.

Ст. 65. Осуществление родительских прав.

Могут ли родители применять к детям меры принуждения?

Какие? Если да, то существуют ли границы применения подобных мер пресечения? Какие?

При осуществлении родительских прав родители не вправе причинять вред физическому или психическому здоровью детей, их нравственному развитию. Способы воспитания детей должны исключать пренебрежительное, жестокое, грубое, унижающее человеческое достоинство обращение, оскорбление или эксплуатацию детей.

Ст. 56:

1. Ребенок имеет право на защиту своих прав и законных интересов.

Кем осуществляется защита прав и законных интересов ребенка?

Защита прав и законных интересов ребенка осуществляется родителями (лицами их заменяющими) **Кто данные лица?** „ а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, органами опеки и попечительства, Прокурором и судом.

Несовершеннолетний, признанный в соответствии с законом полностью дееспособным до достижения совершеннолетия, имеет право самостоятельно осуществлять свои права и обязанности, в том числе право на защиту.

*2. Ребенок имеет право на защиту от злоупотреблений со стороны родителей (лиц их заменяющих). **Что может сделать в данном случае ребенок?***

При нарушении прав и законных интересов ребенка, в том числе при невыполнении или при ненадлежащем выполнении родителями (одним из них) обязанностей по воспитанию, образованию ребенка либо при злоупотреблении родительскими правами, ребенок в праве самостоятельно обращаться за их защитой в орган опеки и попечительства, а по достижению возраста 14 лет в суд.

С какого возраста вы можете вступать в брак?

Ст.13 Брачный возраст:

1. брачный возраст устанавливается в 18 лет.

Может ли он быть снижен?

2. При наличии уважительных причин вступление в брак может быть разрешено лицам, достигшим 16 лет.

Что это за уважительные причины?

Например:

- беременность
- рождение ребенка
- фактическое сожительство
- призыв супруга в армию
- тяжелая болезнь одного из супругов.

4. Конституция РФ, ст.37:

1.Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2.Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в таких условиях. Которые отвечают требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Каков этот размер?

А также право на защиту от безработицы.

5. Каждый имеет право на отдых.

КЗоТ ст.16: Гарантии при приеме на работу.

Запрещается необоснованный отказ при приеме на работу.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного положения, места жительства, отношения к религии и т.д. не связанных с деловыми качествами работников, не допускается.

Ст. 173: Возраст, с которого допускается прием на работу.

Не допускается прием на работу лиц моложе 15 лет.

Для подготовки молодежи к производственному труду допускается прием на работу обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального и среднего

профессионального образования для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, в свободное от учебы время по достижении ими 14-летнего возраста с согласия родителей, усыновителей или попечителя.

Ст. 174: Права несовершеннолетних в трудовых отношениях.

Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условиях труда пользуются льготами.

Ст.175: Работы, на которые запрещается применение труда лиц моложе 18 лет.

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Статья 177 запрещает привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, в выходные дни.

Утренняя смена не может начинаться ранее 6 часов, а вечерняя заканчиваться позднее 22 часов.

Задача.

14-летнего школьника 9 класса Птицына Василия приняли на работу грузчика на ликеро-водочном заводе. Родителям Василий об это мне сказал, так как хотел заработать денег для подарка им на Новый год. Поскольку мальчик учился в школе, работать он стал посменно. Есть ли здесь нарушение трудового законодательства? Если да, то кем и в чем? Какие меры должны быть предприняты для восстановления нарушенных прав подростка?

Тема 2: Что такое договор?

Цели Практического семинара: после изучения темы учащиеся должны:

- знать, что такое договор и какие виды договоров существуют;
- знать принцип свободы договора: государство устанавливает основные требования к заключению договоров (соблюдение формы договоров и порядка их заключения), а стороны самостоятельно определяют содержание договора;
- быть знакомы с порядком заключения договора, уметь заключать элементарные гражданско-правовые договоры (договор купли-продажи, договор подряда);
- знать определения таких понятий, как оферта, акцепт, договор, трудовой договор.
- иметь общее представление о трудовых правоотношениях, регулируемых нормами трудового права;
- иметь представление о трудовом договоре (контракте) и атрибутах его составления;
- знать порядок оформления на работу;

- знать основные льготы, предоставленные законом несовершеннолетним в области рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда;
- быть готовым применить полученные знания на практике;
- понимать личностную необходимость правовых знаний по вопросам регулирования труда несовершеннолетних;

Основные понятия: договор, оферта, акцепт, виды договоров, трудовой договор (контракт), порядок приема на работу, льготы для несовершеннолетних работников, рабочее время несовершеннолетнего, время отдыха несовершеннолетнего.

Методические рекомендации.

Первая часть семинара предполагает ознакомление учащихся с понятием договора и системой гражданско-правовых договоров.

Урок начинается со вступительного слова преподавателя, и применяются активные методы обучения. Ребятам предлагается подумать, откуда могли появиться такие поговорки, как «Договор дороже денег», «Договорился – выполняй, а не договорился – гуляй».

С древнейших времен люди договаривались о чем-либо и таким образом, большое внимание уделялось договору. В настоящее время многие из нас тоже договариваются о чем угодно, например, пойти в театр, в гости, помочь сделать домашнее задание и т.д.

Но не все договоры носят правовой характер. Учащимся предлагается привести примеры таких договоренностей. Таким образом, ученики понимают, что договор основан на свободном волеизъявлении сторон. Принуждать кого-либо к заключению договора нельзя.

Далее учащимся раздаются тексты правового документа (статья 421 ГК РФ «Свобода договора») и дается задание, попробовать самостоятельно сформулировать два основных принципа заключения договора, которые можно вывести из текста данной статьи (свобода договора и принцип добровольности договора). При этом идет комментарий преподавателя, что по соглашению сторон договор может быть расторгнут или изменен, но обязательно при взаимном на то согласии.

Далее приводятся ситуации:

- ✓ Вася договорился сам с собой, что будет съесть не больше 2-х порций мороженого за 1 раз.
- ✓ Маша купила упаковку жевательной резинки.
- ✓ Петя и Сережа договорились вечером пойти в кино.
- ✓ Иван Иванович заключил договор с Иваном Никифоровичем об обмене квартир.
- ✓ Дедушка с бабушкой подарили Маше рояль.
- ✓ Коля подарил Ире все звезды на небе.

И учащимся задается вопрос: носит ли такой договор юридический характер и почему. В ходе обсуждения учащиеся выстраивают модель договора. Она может быть представлена в таком виде:

Правовой договор – это

1. Соглашение двух и более лиц;
2. Обязателен для исполнения участниками соглашения;
3. Заключается в определенной форме (устной, письменной);
4. При определенных обстоятельствах может быть недействительным.

Преподаватель предлагает учащимся разделиться на две группы и составить на основе представленных статей ГК РФ (статья 454 ч. 1) составить устно договор купли-продажи (одна группа) и договор подряда (статья 702 ч. 1) (другая группа). А третья группа (1 человек) – это эксперт, который должен определить насколько правильно составлены договоры и какие в них недостатки.

В заключении этой части урока учащиеся делают вывод о том, что договор – это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей, что это понятие межотраслевое и договор может носить смешанный характер, т.е. договор, в котором содержатся элементы различных договоров, предусмотренных законом или иными правовыми актами.

Вторая часть семинара посвящена одному из видов договора - трудовому и особенностям правового положения несовершеннолетних по трудовому законодательству.

Эта часть семинара начинается с общего знакомства учащихся с Кодексом законов о труде РФ, в котором можно найти ответы на вопросы, касающиеся трудовых отношений. В разговоре подчеркивается, что КЗоТ РФ регулирует и защищает трудовые права человека вне зависимости от того в какой организации он работает (государственное или частное учреждение).

Раскрывая основное понятия урока – трудовой договор, идет непосредственное обращение к статье 15 КЗоТ РФ, где дается понятие трудового договора (учащиеся имеют при этом текст этой статьи «на руках»).

Далее преподаватель рассказывает о видах трудовых договоров (контрактах). Они заключаются на:

1. Неопределенный срок
2. Определенный срок, но не более 5 лет
3. Время выполнения определенной работы.

Также предлагается учащимся изучить и порядок приема на работу. Какие документы может требовать работодатель от лица, покупающего на работу? Ученики предлагают варианты ответов, которые заносятся на доску. После обсуждений преподаватель вместе с учениками находит ошибки и их обсуждает. Список этих документов невелик:

1. Заключение трудового договора;
2. Трудовая книжка (а если работник поступает на работу впервые – справку жилищно-эксплуатационной организации о последнем занятии);
3. Паспорт;
4. Для выполнения отдельных видов работ требуется определенная специальность и квалификация. В этом случае работник обязан предъявить документы, подтверждающие наличие соответствующей специальности или квалификации;
5. В некоторых случаях законодательство предусматривает обязательное медицинское освидетельствование работника (для лиц моложе 21 года и др.);

Следующая смысловая часть урока посвящена вопросу о льготах, предоставленных несовершеннолетним работникам. Преподаватель на доске пишет основные льготы несовершеннолетних и устно раскрывает каждое понятие.

1. Рабочее время.
2. Время отдыха.

3. Оплата труда.
4. Предоставление рабочих мест.

В заключении семинара учащимся предлагается составить два договора – договор подряда (гражданско-правовой договор) и трудовой договор по заранее подготовленным образцам. Класс делится на две группы соответственно. И задается вопрос, какая разница между этими двумя договорами?

Та группа, которая составляет договор подряда, должна выявить только положительные стороны этого договора и ответить на вопрос, в каких случаях целесообразней заключать именно гражданско-правовой договор. Другая - получает такое задание касательно только трудового договора.

После окончания самостоятельной работы учащихся преподаватель вместе с учениками разбирает достоинства и недостатки этих договоров и в заключении учащиеся должны самостоятельно сделать вывод, какой договор лучше заключат несовершеннолетним работниками.

Тема 3: Если ваши права нарушены (государственные органы, должностные лица на защите ваших прав)

Основные понятия темы: правонарушение, юридическая ответственность, ее виды (административная, гражданская, дисциплинарная, уголовная, также ответственность учащихся в школе), правоохранительные органы, их виды (суд, прокуратура, органы внутренних дел, нотариат).

Правонарушение – противоправное, виновное деяние, совершенное правонарушителем, достигшем возраста юридической ответственности.

Что такое юридическая ответственность? В каких случаях возникает? В чем заключается? Кем осуществляется? Каковы цели ответственности?

Юридическая ответственность – правовое средство сдерживания правонарушений и наказания правонарушителей.

Цели ответственности:

- наказание
- перевоспитание
- предупреждение

Какова на ваш взгляд должна быть последовательность (иерархия) целей ответственности?

Административная ответственность – мера государственного воздействия, которую применяют специально уполномоченные органы и должностные лица в отношении лиц, виновных в совершении административных правонарушений, перечень которых указан в кодексе об административных правонарушениях (нарушение правил дорожного движения, общественного порядка, мелкое хулиганство и др.)

Признаки административной ответственности:

- служит средством охраны правопорядка;
- заключается в применении административных санкций;
- осуществляется государством;

-предполагает для правонарушителя последствия морального и материального характера.

Виды административных взысканий:

- 1)предупреждение;
- 2)штраф;
- 3)возмездное изъятие предмета, явившегося орудием совершения или непосредственным объектом административного взыскания;
- 4)конфискация предмета, явившегося орудием совершения или непосредственным объектом административного правонарушения;
- 5)лишение специального права, предоставленного данному гражданину (права управления транспортным средством, права охоты)
- 6)исправительные работы;
- 7)административный арест;
- 8)административное выдворение за пределы РФ иностранного гражданина или лица без гражданства.

Административной ответственности подлежат лица, достигшие к моменту совершения административного правонарушения 16 лет. Однако по общему правилу, к лицам, в возрасте от 16 до 18 лет применяются меры, предусмотренные «Положением о комиссиях по делам несовершеннолетних».

«Положением...» предусмотрены следующие меры воздействия:

- 1)обязать принести публичное или в иной форме извинение потерпевшему;
- 2)вынести предупреждение;
- 3)объявить выговор или строгий выговор;
- 4)возложить на несовершеннолетнего, достигшего 15-летнего возраста, обязанность возместить причиненный материальный ущерб;
- 5)наложить на несовершеннолетнего, достигшего 16-летнего возраста и имеющего самостоятельный заработок штраф;
- 6)передать несовершеннолетнего под надзор родителей или лиц, их заменяющих, или общественных воспитателей, а также под наблюдение трудового коллектива или общественной организации;
- 7)передать несовершеннолетнего на поруки трудовому коллективу, общественной организации или по ходатайствам;
- 8)направить несовершеннолетнего в специальное лечебно-воспитательное учреждение;
- 9)поместить несовершеннолетнего, в случае совершения им общественно опасных действий или злостного и систематического нарушения правил общественного поведения, в специальное учебно-воспитательное учреждение.

Гражданская ответственность – это мера воздействия, которая предусмотрена Гражданским кодексом РФ за причинение имущественного вреда гражданам или организациям, с которыми правонарушитель не находится в трудовых правоотношениях. Гражданская ответственность заключается в обязанности правонарушителя (должника) возместить имущественный вред, причиненный другому лицу (кредитору).

Дисциплинарная ответственность – наступает за нарушение дисциплины (трудовой, воинской), служебных обязанностей и заключается в наложении дисциплинарного взыскания (выговор, лишение премии, понижение в должности и др.) администрацией того предприятия или учреждения, где трудится или служит гражданин.

Виды взысканий за нарушение трудовой дисциплины:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) увольнение.

Ответственность учащихся школ.

К какому виду ответственности относится?

Учащиеся обязаны выполнять устав общеобразовательного учреждения; добросовестно учиться; бережно относиться к имуществу учреждения; уважать честь и достоинство других обучающихся и работников учреждения; выполнять требования работников учреждения в части, отнесенной уставом и правилами внутреннего распорядка к их компетенции.

В соответствии с Законом РФ «Об образовании», по решению органа управления общеобразовательным учреждением за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения устава общеобразовательного учреждения допускается как крайняя мера педагогического воздействия - исключение из общеобразовательного учреждения обучающихся, достигших возраста 14 лет.

Уголовная ответственность – мера государственного воздействия, которую применяет суд в отношении лиц, виновных в совершении уголовных преступлений, предусмотренных Уголовным кодексом Российской Федерации, и состоит в применении уголовных наказаний.

Преступление – виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное Уголовным кодексом РФ под угрозой наказания. Не является преступлением действие (бездействие), хотя формально и содержащее признаки какого-либо деяния, предусмотренного Уголовным кодексом, но в силу малозначительности не представляющее общественной опасности, т.е. не причинившее вреда и не создавшее угроз причинения вреда личности, обществу или государству.

Признаки преступления:

- общественная опасность
- противоправность деяния, т.е. запрещение деяния уголовным законом
- виновность
- наказуемость.

Состав преступления:

Объект - те общественные отношения, против которых направлено данное действие (бездействие)

Субъект – лицо, совершившее общественно опасное деяние. Лицо должно быть признано вменяемым и достигнуть возраста уголовной ответственности. Уголовная ответственность наступает с 16 лет.

Исключения:

Уголовная ответственность наступает с 14 лет за следующие виды преступлений:

- убийство
- умышленное причинение тяжкого вреда здоровью
- умышленное причинение средней тяжести здоровью
- похищение человека
- изнасилование и ряд других (ст.20 УК РФ).

Объективная сторона – совершение виновным конкретных действий (бездействия), представляющих общественную опасность и предусмотренных УК РФ.

Субъективная сторона – наличие вины, которая может выражаться в виде умысла и неосторожности.

Задача:

12-летний мальчик проник в дом гражданки Петровой и похитил у нее 1 тысячу рублей. Может ли он быть привлечен к уголовной ответственности?

По объекту посягательств, преступления подразделяются на следующие *группы*:

-против личности

Понятия преступлений против несовершеннолетних, введенные впервые в уголовное законодательство:

1)вовлечение несовершеннолетних в совершение преступлений, антиобщественных действий;

2)торговля несовершеннолетними

3)неисполнение обязанностей по их воспитанию.

-в сфере экономики

-против общественной безопасности

-против государственной власти

-против военной службы

-против мира и безопасности человечества.

Обстоятельства, исключающие уголовную ответственность:

1)необходимая оборона (ст.37 УК)

Задача.

Ночью, Ванин и Леонов подошли к стоявшей у жилого дома легковой автомашине и стали откручивать у нее колеса. На шум выбежал хозяин машины с ружьем. Он выстрелил в сторону ребят, приказав им поднять руки вверх. Ребята повиновались и при этом умоляли не стрелять. Однако хозяин машины выстрелил в сторону Ванина и Леонова еще два раза, в результате чего ранил Леонова, причинив тяжкий вред его здоровью.

Вопрос. Была ли здесь необходимая оборона?

2)причинение вреда при задержании лица, совершившего преступление (ст.38)

3)крайняя необходимость (ст.39)

4)физическое и психическое принуждение (ст.40)

5)обоснованный риск (ст.41)

6)исполнение приказа или распоряжения (ст.42)

К несовершеннолетним применяются следующие *виды наказаний*:

-штраф

-лишение права заниматься определенной деятельностью

-обязательные работы

-исправительные работы

-арест

лишение свободы на определенный срок.

Задача: Случай в тайге.

Фрагмент первый.

Это случилось несколько десятков лет тому назад. Участник геолого-разведовательной экспедиции Петров, находясь в экспедиции в одном из городков Сибири, пошел утром умыться на речку. Внезапно он услышал треск кустов. Что это, медведь? Наверное медведь, их в последнее время развелось здесь много. Петров побежал за своим товарищем Широковым. Они схватили охотничьи ружья, которые были у них совершенно одинаковые, купленные в одно и то же время в одном и том же магазине, и побежали к кустам. Товарищи одновременно произвели два выстрела. Финал истории оказался трагичным. В кустах оказался не медведь, а начальник соседней геологической экспедиции Сидоркин, возившийся с огромной рыбой. В результате ранения, Сидоркин скончался на месте.

Вопросы:

Имеет ли место, на ваш взгляд, юридический факт? Если да, то какой? Между кем возникли уголовно-правовые отношения? Является ли данное деяние преступлением? Если да, то какие признаки преступления вы здесь видите? К какой группе относится данное преступление? Есть ли состав преступления? Каков будет ваш вердикт – есть ли основания для уголовной ответственности?

Фрагмент второй.

На лицо преступление – причинение смерти по неосторожности. В ходе судебного разбирательства было установлено, что смерть Сидоркина наступила от одной пули. Другая пуля, ударившись в патрон для ракетницы, лежавшей в кармане покойного, отлетела в сторону. Чья пуля нанесла смертельную рану, Петрова или Широкова, установить не удалось. В результате суд приговорил к наказанию в виде лишения свободы обоих.

Вопросы:

Согласны ли вы с приговором суда? Кто «за» приговор, кто «против»? Если бы вы были Прокурором, какие бы аргументы в пользу вашей позиции вы предложили бы? Если бы вы были адвокатом, какие бы аргументы в пользу вашей позиции вы предложили бы?

Фрагмент третий.

Верховный суд с приговором нижестоящего суда не согласился. Так как смерть наступила только от одной пули, то есть в результате выстрела только одного из обвиняемых. В таком случае получается, что ответственность возложили на заведомо невиновного человека. В результате Верховный Суд освободил обоих.

Вопросы?

Почему? Какой конституционный принцип был применен в данном случае Верховным Судом?

Правоохранительные органы - государственные органы, основной функцией которых является охрана законности и правопорядка, защита прав и свобод человека, борьба с преступностью.

К правоохранительным органам относятся:

суд,

Арбитражный суд,

Конституционный суд,

Прокуратура,
Органы внутренних дел,
Контрразведки,
Таможенного контроля,
Налоговой полиции,
Юстиции.

В широком смысле правоохранительные органы включают в себя также ряд негосударственных институтов:

адвокатура,
Юридические фирмы,
Студенческие юридические клиники при институтах и факультетах права,
Центры разрешения конфликтов,
Общественные организации по защите прав человека,
Кризисные центры,
Частные детективы,
Охранные фирмы.

Суд.

Орган государства, осуществляющий правосудие в форме рассмотрения и разрешения уголовных, гражданских, административных споров в установленном законом порядке.

Арбитражный суд – судебный орган по разрешению экономических споров. Арбитражный суд разрешает экономические споры между ЮРИДИЧЕСКИМИ, а также ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ (преимущественно имеющими статус предпринимателя). В арбитражных судах разрешаются споры, связанные с обжалованием предприятиями и предпринимателями актов государственных органов, которые, по мнению истцов, не соответствуют ЗАКОНУ и нарушают их права. Рассмотрение и разрешение дел, связанных с признанием предприятий банкротами, также возложено на арбитражные суды.

Конституционный суд – по жалобам на нарушение конституционных прав и свобод граждан и по запросам судов проверяет конституционность закона, примененного или подлежащего применению в конкретном деле.

Право на самостоятельно обращение в суд:

- А) по любым делам – с 18 лет или с момента приобретения дееспособности.
- Б) при нарушении прав и законных интересов ребенка – с 14 лет
- В) при отсутствии согласия родителей на эмансипацию несовершеннолетнего – с 16 лет.

Прокуратура.

Государственный орган, надзирающий за точным соблюдением законов всеми гражданами, организациями и органами власти. Борется с правонарушениями.

Органы внутренних дел (милиция), в том числе Отделы по предупреждению правонарушений несовершеннолетних. Следят за общественным порядком, борются с правонарушениями.

Нотариат. Удостоверяет законность договоров, доверенностей, завещаний, копий документов, дает консультации, оформляет получение наследства.

Адвокатура. Квалифицированная юридическая помощь.

Студенческие юридические клиники при институтах и факультетах права. Студенты оказывают юридическую помощь под руководством преподавателей.

Тема 4. Налоговое право

Занятие состоит из двух частей (около одного часа каждая).

Часть первая.

Посвящена: основным понятиям налогового права (бюджет, доходы, налоги, налоговая система, налоги прямые и косвенные, налоговое право, налоговые правоотношения, налоговые органы).

В начале детей спрашивают, какие расходы своей семьи они знают, какие доходы:

Варианты ответов: Заработная плата, Пособия, Пенсия, Арендная плата.

На что расходуются в основном эти деньги?

Варианты ответов: На еду, Одежда, Корм для собак, Отдых, Машина, Бензин, Телевизор, радио, Платные курсы, На проездные билетки!

Как называется всё это вместе?

Варианты ответов: Долги, Налоги, Бюджет...

Бюджет! Значит это – бюджет семьи. Бюджет есть не только у семьи, но и у государства. Вы знаете что-нибудь о бюджете государства?

Варианты ответов: Да (неуверено) ...

Это центральное звено всей финансовой системы государства. Даже, например, во французском языке слово бюджет и слово государство это не отдельные слова, а одно и то же слово. Получается, что тот, кто держит в руках бюджет государства, тот держит в руках государство. И если нет бюджета, нет и государства. Государство держится на деньгах. Это и есть бюджет или выраженная в денежных суммах роспись доходов, которые поступают в распоряжение органов государственной власти и расходов. На что, по-вашему, государство расходует свои деньги?

Варианты ответов: На войну, на машины, на зарплату врачам, учителям; на милиционеров, пожарных.

В принципе, правильно. В основном государство тратит свои деньги на какие-то свои внутренние проблемы. Строит дороги, строит здания, платит зарплату учителям, врачам, пожарным, милиции, судьям, покупает оружие, между прочим, для ведения войны. Надо проводить выборы. Кроме этого государство выплачивает пенсии вашим бабушкам, пособия по безработице, выплаты по социальному страхованию и обеспечению, пособия ветеранам войны и др.

А если государство должно, кто будет платить за его долги?

Вариант ответа: Тоже государство

Правильно, тоже государство. Выплата процентов по государственному долгу относится к расходной статье бюджета государства. Это все – расходы, куда государство тратит деньги. А вот из чего складываются эти деньги?

Варианты ответов: Налоги. Воровство.

Налоги! Ну, мы сегодня будем говорить о налогах, а не о воровстве. Значит налоги – это в государстве самая основная статья доходов. Больше ему деньги брать не откуда, потому, что сами вы конечно государству деньги свои не отнесете, нет? Основные источники доходов для государства

- налоги и государственные займы. Значит налоги – это обязательные платежи, которые государство устанавливает для всех-всех-всех, кто действует на его территории, ну и собирает эти деньги себе в бюджет. Налоги являются атрибутом любого государства. Они представляют один из немногих рычагов, с помощью которых государство может регулировать процессы, происходящие в обществе. Налоги – это обязательные индивидуально-безвозмездные денежные платежи в бюджеты и внебюджетные фонды, взимаемые с налогоплательщиков в законно установленном порядке и размерах. При установлении налога определяются налогоплательщики, объект налогообложения, налоговая база, налоговая ставка, порядок и сроки уплаты. В странах с развитой рыночной экономикой поступления от налогообложения составляют до 90% всех доходов государства. Значит, государство, когда устанавливает налог, определяет, кто платит, сколько платит, за что платит, как часто платит, ну и что с ним будет, если он не платит. Я вам сейчас раздам листки с информацией, Лиза расскажет об истории налогов.

На листах раздаточного материала: понятия бюджета, доходов, налогов, налоговой системы, налогов прямых и косвенных, налогового права, налоговых правоотношений, налоговых органов. **(См. справочные материалы к теме 4)**

История налогов возникает одновременно с историей государства и если возникло государство, там наверняка уже есть налоги. Налоги в классическую эпоху древности платили не все, обычные люди практически не платили налогов, в основном все ложилось на не свободных людей. Такие налоги, как налог с доходов, то есть подоходный налог, то есть налог с вашего заработка, он возник вообще ближе к 19 веку, и именно в это время, когда налоги охватили всех – и высшие слои общества, и все остальные, тогда возникла и наука о налогах, наука налогового права. Важным деятелем этой науки был английский экономист Давид Рикардо (1722-1823). Все налоги имеют тенденцию уменьшать силу накопления. Следовательно, политика правительства каждого государства должна состоять в том, чтобы, поощряя стремления к накоплению, никогда не вводить такие налоги, которые неминуемо падают на первоначальный капитал. Иначе, будет затронут фонд, предназначенный для роста будущего производства страны.

В конце XVIII века шотландский экономист Адам Смит (1723-1790), возможно вы это имя слышали, развил эти положения и вывел пять основных принципов. Пять классических аксиом налоговой политики для государства. Во-первых, налоги не должны быть чересчур обременительными. Во-вторых, налогоплательщик должен понимать, что это за налоги и зачем они, куда они деваются. Он должен знать, в-третьих, какую сумму он должен платить и в какой срок и почему. В-четвертых, они должны быть справедливыми, то есть при одинаковых обстоятельствах налогоплательщики должны платить одинаковые налоги. И в-пятых, государство должно уметь собирать эти налоги так, чтоб не тратить на это слишком много собственных денег. Чтоб не тратить на сборщиков налогов больше денег, чем они в итоге собирают. Эти принципы, они действуют и поныне.

Теперь несколько вопросов. Кто вообще должен платить налоги?

Варианты ответов: Родители.

А вы сами платите налоги?

Варианты ответов: Нет. Да.

Хорошо, кто-нибудь в магазин ходит что-нибудь покупает? Все ходят. Вы чеки видели когда-нибудь?

Вариант ответа: Да

А что в чеках пишут? Цена, сколько сдачи, спасибо за покупку, где купили? Вы никогда не видели там такую фразу: в том числе налог НДС, в том числе НДС? Видели? Значит Вы их платите?

Это тоже налоги.

А иностранцы у нас платят налоги?

Вариант ответа: Да.

Хорошо, а школа платит налоги? Ваша школа.

Вариант ответа: Нет

Целиком, не директор лично, а школа?

Вариант ответа: За школу платят.

Нет, понятно, что ее содержат. Ну, школа сама что-нибудь платит куда-нибудь? Не платит? Хорошо, а у кого-нибудь родители в фирме работают?

Вариант ответа: Да.

А фирма эта платит налоги?

Вариант ответа: Да

В принципе, все, кого мы сейчас перечисляли, это все те, кто платит налоги или, по-другому, они называются налогоплательщики. Налогоплательщиками соответственно признаются физические лица, все, ну вот граждане, все кто ходит, люди, которые что-то зарабатывают, получают гонорар или заработную плату. Это индивидуальные предприниматели, которые получают свою прибыль. Наследники, те кто получает что-то в наследство тоже платят налоги. И те кто получает крупные подарки в результате платят налоги на дарение. То есть все физические лица так или иначе платят налоги. Юридические лица, то есть организации, фирма, школа, они тоже платят налоги. Круг налогоплательщиков очень велик. Соответственно, и иностранцы, и граждане тоже платят налоги, и даже те немногие лица без гражданства все-таки некоторые налоги платят. Есть такие, у которых родины нет. Но в тоже время обязанность по уплате налогов возникает с 14 лет. Это связано с тем, что и работать до этого возраста нельзя, и индивидуальным предпринимателем не станешь, и с наследованием и с получением подарков тоже большие трудности, а также и с покупкой крупных предметов в магазине. Это не выдумка автора налогового кодекса. О некоторых налогах мы говорили. Какие налоги вы можете перечислить сами?

Вариант ответа: НДС. С продаж. Подоходный.

В Москве больше ста налогов. Вы еще какие-нибудь знаете? Кстати, если вы посмотрите на распечатки, которые у Вас в руках, там есть определение налога. В том числе, там сказано, чем может называться налог. Налог не должен обязательно быть назван налог, налог может называться пошлина, таможенная пошлина, это тоже налог, сбор. Еще какие-нибудь налоги? Хорошо, ладно, бутылку водки кто-нибудь видел?

Вариант ответа: Да.

А сигареты видели?

Вариант ответа: Да.

А как Вы думаете, вот что их объединяет?

Вариант ответа: Вред здоровью.

Ну, кроме вреда здоровью?

Вариант ответа: Этикетка. Акцизная марка.

Это налог. Ну и таможенную пошлину запишем еще. Вот эти налоги, которые мы перечислили и оставшиеся сто примерно, потому что, сколько у нас точно налогов, на самом деле не знает никто. Все они вместе составляют налоговую систему. Их можно разделить у нас в стране на три группы. Те, которые устанавливаются государством для всех во всей стране, называются федеральные. Сюда относятся НДС, НсП, подоходный налог и акцизы. Кроме того есть региональные налоги, которые действуют, на уровне регионов, например, московские налоги. В Санкт-Петербурге – там нет таких налогов. Сюда можно отнести, например, налог на недвижимость. В Москве есть, а где-то возможно нет. Из-за этого цены на недвижимость могут оказаться совершенно разные. И есть местные налоги, которые устанавливаются, районами, префектурами. Сюда относится налог на имущество физических лиц, налоги на наследование и дарение. Все федеральные налоги, которые мы платим, они поступают сразу же все в бюджет государства и там так и остаются. Все региональные – в бюджет региона. Все местные – в какой-то местный бюджет. Можете, в принципе с соседями по дому договориться и установить какой-нибудь подъездный налог, там, на вызывание лифта. У вас будет подъездный бюджет. Государство мало того, что большое, оно еще и доброе. Федеральный бюджет может поделиться с более мелкими бюджетами тем, что он получает от налогов. Например, если вам не будет хватать денег на использование лифтов, вы можете обратиться к государству, и Вам что-нибудь выделят, если у вас хорошая задумка. Сейчас, например, существует программа, чтобы в каждом подъезде была консьержка. Половину зарплаты ей платят из бюджета, а половину зарплаты – скидываются жители подъезда и доплачивают. Это в принципе тоже форма налога, это – сбор на охрану подъезда.

Реплика: Сбор на охрану школы.

Это тоже местный сбор. Или если, например, отменят хождение в сменной обуви, а вы будете платить деньги на уборщицу.

Теперь о конкретных налогах, которые у нас уже точно существуют. Первый – это НДС. Я попробую простыми словами объяснить, что такое НДС, мне потребовалось очень много времени чтобы самой это понять. НДС это изъятие в бюджет государства части добавленной стоимости формируемой на всей стадии производства. Добавленная стоимость – это разница между стоимостью реализации и стоимостью затрат. Первый вывод из этого определения, что НДС платим, не мы, когда оплачиваем продукцию и получаем чеки, а платят юридические лица, то есть организации, которые производят вот эти продукты. Вот, чтоб возместить эти затраты, у продукта появляется добавленная стоимость, которую мы и оплачиваем. Предприятие производит продукцию, продает её – получает деньги. Из полученных денег вычитаются затраченные расходы, остается прибыль. С этой прибыли государство тоже хочет получить прибыль. Так же нельзя, предприятие получает прибыль, а государство не получает. Юридические лица – предприятия, компенсируют себе эти затраты через потребителя, то есть через нас. Так и получается, что товары стоят на самом деле в магазине больше, чем если бы Вы их покупали прямо на заводе. Он есть во всех странах, федеральные, монументальный.

Все налоги делятся на две группы – прямые и косвенные. Косвенные это те налоги, которые увеличивают цену товара. Вот например цена

увеличивается - это косвенный налог, мы как бы не замечаем, что мы его платим. А прямые налоги платят с имущества. Они касаются ваших доходов и вашего имущества и вы сразу замечаете, что вы их платите. Вот подоходный налог. Подоходный налог взимается с разных видов доходов: с заработной платы, с гонораров, полученных за разные виды творчества и научной деятельности, он может взиматься как до получения дохода, так и после. Как его взимают? Его взимают с помощью налоговой декларации. Если вы не получаете ни арендной платы, ни дивидендов в банке, ни каких-либо других видов доходов, работаете только на одной работе и бухгалтерия вашего предприятия сама удерживает те самые 13 % с вашей зарплаты, то вы можете спать спокойно. Но, если вы получаете разнообразные доходы вы должны, заполнить налоговую декларацию, чтобы платить налог. Налоговая декларация подаётся не позднее 30 апреля каждого года. Как видите, это живой пример прямого налога.

Налоговая декларация - это такая пачка бумаги листов наверное десять или пятнадцать. На ней таким нежно-розовым цветом нанесены клеточки, куда надо вписывать доходы, потом клеточку. А складывать с клеточкой Б, вычитать клеточку Ц и в результате вы получите тот налог, который вы должны уплатить. Я еще ни разу не встречала ни одного человека, который с первого раза мог бы сам заполнить налоговую декларацию без посторонней помощи правильно. И без единой ошибки. Не знаю почему она так составлена, наверное для того, чтобы вы бегали к инспектору и спрашивали, правильно у меня или нет. Как правило подоходный налог составляет 13% от доходов облагаемых налогом. Но в некоторых случаях он может составлять 35% (например, при крупных выигрышах в лотереях, розыгрышах, имеющих рекламный характер) или 30 %. При этом, если гражданин получил доход за счёт того, что он работает в какой-либо организации, то платить за него налог должна сама организация (она называется тогда налоговым агентом). Налог удерживается организацией из заработной платы её работника. Некоторые виды доходов не облагаются этим налогом, например: спортивные денежные призы, пенсии, пособия, алименты.

Следующий налог – налог на имущество физических лиц. Он является местным и прямым, потому что если у вас есть имущество – вы его платите, если у вас нет имущества – вы его не платите. Значит, в категорию имущества может попадать любое имущество, которое у вас есть, машина, гараж, дача, дом. Например, домашние животные. Тем, кто его платит, рассылают такие квиточки, налог на имущество на такой-то год. Там уже все просчитано, государство само все считает. Кроме этого есть налог на недвижимость. Он региональный, где-то действует, где-то – нет. В Москве действует. Здесь за недвижимость платить надо. Если у вас есть какая-то недвижимость, государство об этом знает, оно само вам все рассчитает. Точно так же присылает квиточек и вы по нему платите. Сейчас налог на недвижимость достаточно маленький, где-то на двухкомнатную квартиру рублей 20 в год. С другой стороны если посчитать количество квартир по городу Москве, получается достаточно много, так что государство делает все правильно.

Есть еще один из косвенных налогов, из-за которых увеличивается цена товара – акциз. Мы о нем вам немножко уже рассказали. Это разновидность косвенных налогов, налог на товары и услуги, который взимается путем прибавления к цене марки. Его уплачивают на самом

деле продавцы. А бремя налоговое ложится на покупателей. В разных странах бывают разные подакцизные товары. Это вот в основном табак, алкоголь, чай, все что связано с нефтью, ювелирные изделия, сейчас кинофильмы. Этот налог, он взимается потому, что это очень выгодно. Если вы помните из истории в Российской Империи существовал акциз на водку, потому что она давала колоссальный доход государственному бюджету.

Ещё мы вам расскажем о налогах на наследование и дарение. Они являются местными и тоже прямыми. Если вы получаете подарок или наследство, вы с него платите налог. Чем ценнее подарок – тем больше налог, чем больше наследство – тем больше налог. Чем более вы дальний родственник умершего – тем налог больше. Поэтому в законе оговаривается то, что этот налог можно заплатить в рассрочку.

Сейчас мы вам зададим задачу. И вам минуты 2-3 дадим на то, чтобы подумать. Представьте, вы являетесь собственником своей квартиры. Каждый из вас. У каждого по квартире. Как вы думаете она облагается каким-нибудь налогом или какими-нибудь налогами?

Вариант ответа: Да. На свет, на воду..

Нет, неправильно. Это вы платите за то, что вам по трубам поставляют горячую воду. Грубо говоря, вы покупаете эту воду. На самом деле, это будет сделкой.

Вариант ответа: На недвижимость.

Правильно. А еще каким?

Вариант ответа: На имущество.

Правильно. Хорошо, а они прямые или косвенные?

Вариант ответа: Прямые

Оба?

Вариант ответа: Да. Косвенные, нет прямые.

Хорошо, а они федеральные, местные или региональные? Куда вы платите, федерации или местным властям?

Вариант ответа: Местным. Нет Один региональный, а другой местный.

Правильно.

В принципе это стандартные, нормальные виды налогов. Кроме этого еще существуют и существовали, скажем так, смешные налоги, на самом деле конечно это грустно. Кто-то из вас говорил, что вы платили деньги на уборку туалетов? На самом деле, это старинная традиция, еще в свое время в Римской Империи император Веспасиан ввел налоги на общественные туалеты. Это был тот самый случай, когда впервые было произнесена фраза «Деньги не пахнут». После этого дела поправились. В российской империи, вы наверняка слышали Петр I в 1699 году ввел налог на бороды. Кто не платил, тому сбрасывали бороды. Тоже небольшая прибавка к бюджету, но была. В Римской Империи свободные люди практически налогов не платили, зато уж для всяких несвободных чего только не выдумывали. Ну налог например на ярлык для ослов, налог на огурцы, налог на золотой веночек в качестве выражения верноподданнических чувств представителю высшей власти. Сбор был на содержание начальника района, налог на мыло, там вообще было много хороших налогов. Что еще было? Вот например в Германии в 17 веке стекловары платили особый налог, производители железа – особый налог, производители извести – особый налог и налог был на дым. В России тоже был такой налог (подымный налог). Российская Федерация до сих пор не исключение. Некоторое время назад в РФ действовал Закон об основах налоговой системы. При определении местных

налогов и сборов в нём был использован открытый перечень. Органы местного самоуправления немедленно этим воспользовались. Среди вводимых местных налогов были: налог на содержание излишнего поголовья дойных коров (Башкирия), налог за использование иностранных алфавитов в названиях предприятий (Курская, Липецкая и Орловская области), налог за освещение фасадов зданий (Московская область), налог за проезд по автодорожному мосту (Саратовская область), налог за въезд иногородних транспортных средств (Новосибирск, Барнаул), налог на проведение торжественных свадебных обрядов (Волгоградская область), налог на захоронение (Курская область), а также налоги на прогон скота, на футбольную команду и др. По большому счету когда-то можно было придумать любой налог, который придет вам в голову, ввести его и собирать с окружающих деньги. Главное чтобы объект налогообложения был ценным, например соль. В государствах, где не было своей соли, существовали высокие налоги на соль. Налог на уголь в тех странах, где есть угольное отопление. Сейчас любые власти, как местные, так и региональные, могут вводить только те налоги, которые перечислены в Налоговом Кодексе РФ.

Всё, что касается налогов – как их собирать, кто собирает, кто платит, кто не платит, все эти отношения регулируются налоговым кодексом. (НК) Основным источником налогового права является НК. Сейчас у нас действует несколько законов, которые касаются налогов, но практика идет к тому, чтобы все это вводить в налоговый кодекс, законы отменять. То есть книжка со временем станет толще, но конкретнее.

Все, кто вступает в налоговые отношения, все кто платит, все кто собирает, все кому достаются потом эти деньги, они называются субъектами налогового права. Значит соответственно налоговое право, это то самое право, те самые правила, которые содержатся в налоговом кодексе и регулируют все, что связано с налогами. Что, как, кто, кому должен платить, как часто может приходиться налоговый инспектор и что он при этом может сделать. И что не может.

Среди субъектов уже перечисленных налоговые органы. Вы знаете каких-нибудь налоговых органов? Какие-нибудь налоговые органы знаете?

Вариант ответа: Таможня.

Таможня, точно, молодец. А еще кто?

Вариант ответа: Налоговая полиция.

Всем этим заведует и управляет министерство РФ по налогам и сборам. Это серьезная отрасль государственно-финансовой деятельности, поэтому ей управляет министерство. А уже министерству по налогам и сборам подчиняется налоговая полиция, налоговые инспекторы, налоговые службы и все такое.

Сейчас мы вам зададим еще одну задачу. Ситуация достаточно наглядная. Паспорта у вас всех есть или у кого-то еще нет?

Вариант ответа: Есть.

Задача: Предположим, вы приходите в отделение милиции, чтобы получить паспорт. Заходите туда, где его выдают, там стоит сотрудник милиции в форме такой, с автоматом, все дела, и требует у вас декларацию о доходах. Пока вы её не предъявите, он вас не пропустит. Паспорт не дадут, потому что о вас все нужно

знать, в том числе и о ваших доходах. Вот как вы думаете, его можно отнести к налоговому органу?

Вариант ответа: Нет.

Правильно. А вот кто-нибудь кроме него может там стоять и не пускать вас - человек в форме налогового инспектора, предположим.

Вариант ответа: Нет.

Правильно.

Теперь задание посложнее. Это задание будет творческим. Мы вам предлагаем написать стих.

Стих будет не просто. Он называется синквейн (от фр. «пять».) В стихе будет пять строчек. В первой строчке вам надо будет написать название темы одним словом. Тема – это все, что связано с налогами. Тема нашего сегодняшнего семинара. Налог, акциз, все, что приходит в голову. Это существительное. Во второй строчке вы должны описать тему двумя прилагательными. Любыми. В третьей строчке вы должны описать какое-то действие, которое касается этой темы тремя глаголами. Ну там, прыгать, бегать, летать, например. Значит, в четвертой строчке вы должны написать фразу из четырех слов, которая показывает ваше отношение к теме. Что вы по этому поводу думаете. Четыре любых слова. И в пятой строчке вам надо одним словом выразить общий смысл стихотворения.

Приведем пример, но специально не про налоги. Например:

Снег

белый, пушистый

кружится, летит и падает

на израненную сапогами землю

грустно.

Понятно? Даём вам 10 минут.

Последнее слово не обязательно существительное.

Желательно, чтобы стихи были приличными, мы вас заставим их декламировать. Можете объединяться.

Примеры сочинённых стихотворений.

1.

Налого,

большие, пребольшие

работаем, платим, считаем

Все, что заработали, отдаем

жалко.

2.

Деньги

зеленые, деревянные

теряем, тратим, отдаем.

Надо побольше денег достать

Мало.

Справочные (раздаточные) материалы к Теме 4, часть 1.

Бюджет государства – выраженная в денежных суммах роспись доходов, поступающих в распоряжение органов государственной власти, и производимых ими расходов.

Налоги – это обязательные индивидуально-безвозмездные денежные платежи в бюджеты и внебюджетные фонды, взимаемые с налогоплательщиков в законно установленном порядке и размерах.

Налоговая система – совокупность установленных НК налогов, правил их установления, изменения, отмены, уплаты, методов налогового контроля, ответственности за нарушение налогового законодательства. Прямые налоги касаются доходов и имущества, а косвенные – увеличивают цену товара.

Налоговое право – совокупность норм, регулирующих все отношения, касающиеся налогов.

Часть вторая.

Чтоб закрепить пройденное, я буду называть понятия, а вы мне скажете, что из этого является налогом, а что не является (правильный вариант ответа в скобках).

Штраф (наказание); Пеня (наказание); Пошлина (налог); Арендная плата (вид оплаты).

О том, что платить налоги обязаны все, вы наверное слышали. Эта ваша обязанность закреплена в Конституции. Есть такая статья 57-ая, в ней прямо написано: каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы. В конституции закреплено довольно мало обязанностей, одной из самых важных, является обязанность платить налоги и сборы. Более подробно эта обязанность рассматривается в НК и дробится на несколько более мелких обязанностей. Из чего состоит вообще и чем является обязанность платить налоги. В НК, в статье 23-ей записан перечень обязанностей налогоплательщиков.

Вот самые главные:

- Во-первых, платить законно установленные налоги.
- Во-вторых, вести учет своих доходов, это очень важно, например для подоходного налога.
- В-третьих, предоставлять налоговому органу по месту учета налоговые декларации по всем налогам, по которым их нужно предоставлять.
- Выполнять все требования налогового органа об устранении каких-либо нарушений, к примеру, если там не доплатили какой-нибудь налог.

А также многое другое, например, – предоставлять налоговому органу всю необходимую информацию. Соответственно, у налоговых органов, это ведь тоже субъект налогового права, есть соответствующие права и обязанности. У вас есть обязанность платить, у них есть право собирать, вы обязаны выполнять их требования, они имеют право требовать.

Если вы не выполняете, или выполняете плохо и не надлежащим образом обязанности, то вы несете ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. У налогоплательщиков есть еще и права. Это статья 21-я НК.

Что вы можете делать с налогами и с налоговыми органами ?

- Вы можете требовать от налоговых органов бесплатную информацию о действующих льготах. Льготы - это предоставление вам, как налогоплательщику всяких преимуществ, поблажек, скидок

при уплате налогов. Значит, она может выражаться в том, что вам снизят налог, или вы его там будете платить в рассрочку, или наоборот вообще не будете платить налог. Например, черныбыльцы или участники ВОВ очень многих налогов не платят, а некоторые платят по заниженной ставке. У школы тоже есть свои налоговые льготы, она не платит земельный налог. Учреждения образования, культуры не платят налог на землю, на которой они находятся.

- Кроме этого у вас есть право потребовать обратно излишне уплаченные налоги, то есть если выяснилось, что вы случайно ошиблись и переплатили государству, налоговый орган должен вам об этом сообщить.
- Кроме того, вы можете присутствовать при проведении у вас налоговой проверки.
- Кроме того, вы можете не выполнять требования налогового органа и всяких должностных лиц, если они не законные. Если вы четко уверены, что по кодексу налоговые органы такого делать не имеют права, вы не должны им подчиняться.
- Вы можете жаловаться на любые действия налогового органа, даже на законные. В вышестоящее начальство, в суд.
- Вы можете требовать от налогового органа соблюдения так называемой налоговой тайны. Она заключается в том, что налоговый орган не имеет права распространять информацию о ваших доходах и ваших налогах никому, использовать её только в своих служебных целях.

Дело в том, что список прав налогоплательщиков не заканчивается на этом, их существует очень много. Они в кодексе записаны не все. В нём сказано, что перечень открытый, то есть их гораздо больше, чем мы можем себе представить. В то же время как список обязанностей налогоплательщиков, закрытый, то есть больше, чем в кодексе, с вас потребовать не могут. Да, если с вас требуют того, чего нет в кодексе, то это явно нарушение ваших прав.

Налоговые органы естественно должны контролировать налогоплательщиков, у них для этого есть свои права, в том числе они: могут проводить проверки на предприятиях, требовать документы, изучать документы, даже относящиеся к финансовой стороне. Что касается налогоплательщиков, то у них тоже могут проверять все, что касается их имущества и доходов.

Детям необходимо раздать распечатки, в которых содержатся выдержки из УК и НК РФ, посвящённые налоговым правонарушениям и преступлениям. (См. справочные материалы к Теме 4, часть 2).

В том числе налоговые органы могут применять к налогоплательщикам санкции. То есть, если налогоплательщик не выполняет или ненадлежащим образом выполняет свои обязанности, о которых мы тут рассказали, то он совершает налоговое правонарушение. Или налоговое преступление. Официальное определение налогового правонарушения в кодексе следующее. Это виновно-совершенное, противоправное, то есть, с нарушением законодательства о налогах и сборах, деяние (действие или бездействие), налогоплательщика или иных лиц, за которые кодексом налоговым предусмотрена ответственность. Какая общественная опасность у такого деяния? Ну, не заплатил, не предоставил налоговую декларацию, подумай... Считается, если все будут не предоставлять налоговые декларации, то государство не получит деньги и не сможет выполнить

возложенные на него же функции. Например, вообще эти преступления достаточно распространены, в США в каждом году при сборе налоговых деклараций выясняется, что бюджету не доплатили где-нибудь до миллиарда долларов. Это 15% всех налоговых платежей, они потом добирают это, проводя проверки, применяя санкции. В Российской Федерации только по одним акцизам не доплатили 25 миллиардов рублей за последний год. То есть не наклеивали акцизные марки, не собирали эти деньги и не отдавали государству.

Итак, если вы уклоняетесь от уплаты налогов, скрываете свои доходы, к вам могут применить налоговую ответственность. Это такие финансовые санкции, которые на вас накладывают налоговые органы, проще говоря это штрафы. Значит, любой гражданин может быть привлечен к налоговой ответственности с 16 лет. Здесь есть одна тонкость. Дело в том, что если вы внимательно слушали первую часть, вы отметили, что обязанность платить налоги возникает с 14 лет. А вот если вы не платите ответственность наступает с 16. С 14 до 16 лет, если вы не платите налоги, но получаете доходы, кто будет за вас отвечать? Например, вы с 14 лет начали работать, получаете доходы, а налоги не платите. Вы, например картину нарисовали, огромный гонорар вам заплатили. Кто будет платить за вас подоходный налог? Существует два варианта. Либо будут платить за вас родители сразу же, либо если вы такие самостоятельные, живёте сами по себе и родителей у вас нет, когда вам будет 16 лет налоговая инспекция все вам посчитает за эти прошедшие два года, сложит и заставит заплатить. Потому что такие претензии налоговые органы могут предъявлять гражданам в течение трех лет, организациям в течение шести лет. Получается, что если вы в 14 лет не заплатили, то где-то до 17 лет налоговый орган всегда успеет вас поймать, потребует с вас уплаты этих налогов.

Итак, налогоплательщик пришел в налоговую инспекцию, принес туда декларацию о доходах, представил, заплатил. А в инспекции знают, что он работает не на одной, а сразу на четырех работах, и он не заплатил налоги. Она его может привлечь к ответственности?

Вариант ответа: Может.

Конечно, может. Но мы уже говорили, что есть не только налоговые правонарушения, но и налоговые преступления. Самое примитивное объяснение, чем отличается правонарушение от преступления – это то, что за преступление могут посадить в тюрьму. Все-все-все преступления описаны в уголовном кодексе. Ни в каком другом кодексе не может быть такого правонарушения, за которое могут посадить в тюрьму. В Уголовном кодексе упоминаются два налоговых преступления. В принципе они похожи на те правонарушения налоговые, которые упоминаются в налоговом кодексе. Разница в размере. Статья 198 - уклонение гражданина от уплаты налогов, которое производится путем либо не предоставления декларации, либо включением в нее заведомо искаженных данных, в крупном размере. Статья 199 посвящена такому же нарушению, если его совершает не гражданин, а организация. Каким образом организации и граждане уклоняются от выплаты налогов?

- Заполняют декларацию ненадлежащим образом. Например, указывают не все места работы.

- На работу принимают, так называемые, «мёртвые души». На них выписываются платёжные ведомости, а деньги уходят другим работникам.
- Гражданин работает без договора, и факт уплаты ему денег вообще нигде не отмечается.
- Выплаты производит не касса предприятия, а страховая фирма. Для этого заключаются мнимые (т.е. ложные) договоры страхования.

А что происходит, если не налогоплательщик, а сами налоговые органы нарушают закон? Такие нарушения могут быть обжалованы в трёхмесячный срок, после того, как налогоплательщик узнал, что его права нарушены.

В конце занятия детям предложено разделить на две группы. Каждая из групп получает задание. Первая – привести аргументы того, что налоги необходимо платить. Вторая – что налоги платить не надо.

Как ни странно, хотя первое задание кажется более простым, вторая группа, как правило, справляется со своим заданием лучше. Опыт проведения задания показывает, что дети лучше работают в группе, если среди них есть посторонний человек, который предлагает им наводящие мысли.

Справочные материалы к Теме 4, часть 2.

Уголовный Кодекс (раздел VIII «преступления в сфере экономики», глава 22 «преступления в сфере экономической деятельности»).

Статья 198. Уклонение физического лица от уплаты налога или страхового взноса в государственные внебюджетные фонды

1. Уклонение физического лица от уплаты налога путем непредставления декларации о доходах в случаях, когда подача декларации является обязательной, либо путем включения в декларацию заведомо искаженных данных о доходах или расходах, либо иным способом, а равно от уплаты страхового взноса в государственные внебюджетные фонды, совершенное в крупном размере, -

наказывается штрафом в размере от двухсот до семисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от пяти до семи месяцев, либо арестом на срок от четырех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

2. То же деяние, совершенное в особо крупном размере или лицом, ранее судимым за совершение преступлений, предусмотренных настоящей статьей, а также статьями 194 или 199 настоящего Кодекса, -

наказывается штрафом в размере от пятисот до одной тысячи минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от семи месяцев до одного года либо лишением свободы на срок до пяти лет.

Примечания. 1. Уклонение физического лица от уплаты налога или страхового взноса в государственные внебюджетные фонды признается совершенным в крупном размере, если сумма неуплаченного налога и (или) страхового взноса в государственные внебюджетные фонды превышает двести минимальных размеров оплаты труда, а в особо крупном размере - пятьсот минимальных размеров оплаты труда.

2. Лицо, впервые совершившее преступления, предусмотренные настоящей статьей, а также статьями 194 или 199 настоящего Кодекса, освобождается от уголовной ответственности, если оно способствовало раскрытию преступления и полностью возместило причиненный ущерб.

Статья 199. Уклонение от уплаты налогов или страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с организации

1. Уклонение от уплаты налогов с организации путем включения в бухгалтерские документы заведомо искаженных данных о доходах или расходах либо иным способом, а равно от уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с организации, совершенное в крупном размере, -

наказывается лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо арестом на срок от четырех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до четырех лет.

2. То же деяние, совершенное:

а) группой лиц по предварительному сговору;

б) лицом, ранее судимым за совершение преступлений, предусмотренных настоящей статьей, а также статьями 194 или 198 настоящего Кодекса;

в) неоднократно;

г) в особо крупном размере, -

наказывается лишением свободы на срок от двух до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Примечание. Уклонение от уплаты налогов или страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с организации признается совершенным в крупном размере, если сумма неуплаченных налогов и (или) страховых взносов в государственные внебюджетные фонды превышает одну тысячу минимальных размеров оплаты труда, а в особо крупном размере - пять тысяч минимальных размеров оплаты труда.

Налоговый Кодекс (раздел VI «налоговые правонарушения и ответственность за их совершение», глава 16 «виды налоговых правонарушений и ответственность за их совершение»).

Статья 116. Нарушение срока постановки на учет в налоговом органе

1. Нарушение налогоплательщиком срока подачи заявления о постановке на учет в налоговом органе при отсутствии признаков налогового правонарушения, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, влечет взыскание штрафа в размере пяти тысяч рублей.

2. Нарушение налогоплательщиком установленного статьей 83 настоящего Кодекса срока подачи заявления о постановке на учет в налоговом органе на срок более 90 дней влечет взыскание штрафа в размере 10 тысяч рублей.

Статья 117. Уклонение от постановки на учет в налоговом органе

1. Ведение деятельности организацией или индивидуальным предпринимателем без постановки на учет в налоговом органе

влечет взыскание штрафа в размере десяти процентов от доходов, полученных в течение указанного времени в результате такой деятельности, но не менее двадцати тысяч рублей.

2. Ведение деятельности организацией или индивидуальным предпринимателем без постановки на учет в налоговом органе более трех месяцев

влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов доходов, полученных в период деятельности без постановки на учет более 90 дней

Статья 118. Нарушение срока представления сведений об открытии и закрытии счета в банке

1. Нарушение налогоплательщиком установленного настоящим Кодексом срока представления в налоговый орган информации об открытии или закрытии им счета в каком-либо банке

влечет взыскание штрафа в размере пяти тысяч рублей.

Статья 119. Непредставление налоговой декларации

1. Непредставление налогоплательщиком в установленный законодательством о налогах и сборах срок налоговой декларации в налоговый орган по месту учета, при отсутствии признаков налогового правонарушения, предусмотренного в пункте 2 настоящей статьи, влечет взыскание штрафа в размере 5 процентов суммы налога, подлежащей уплате (доплате) на основе этой декларации, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее представления, но не более 30 процентов указанной суммы и не менее 100 рублей.

2. Непредставление налогоплательщиком налоговой декларации в налоговый орган в течение более 180 дней по истечении установленного законодательством о налогах срока представления такой декларации влечет взыскание штрафа в размере 30 процентов суммы налога, подлежащей уплате на основе этой декларации, и 10 процентов суммы налога, подлежащей уплате на основе этой декларации, за каждый полный или неполный месяц начиная со 181-го дня.

Статья 120. Грубое нарушение правил учета доходов и расходов и объектов налогообложения

1. Грубое нарушение организацией правил учета доходов и (или) расходов и (или) объектов налогообложения, если эти деяния совершены в течение одного налогового периода, при отсутствии признаков налогового правонарушения, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи,

влечет взыскание штрафа в размере пяти тысяч рублей.

2. Те же деяния, если они совершены в течение более одного налогового периода,

влекут взыскание штрафа в размере пятнадцати тысяч рублей.

3. Те же деяния, если они повлекли занижение налоговой базы влекут взыскание штрафа в размере десяти процентов от суммы неуплаченного налога, но не менее пятнадцати тысяч рублей.

Под грубым нарушением правил учета доходов и расходов и объектов налогообложения для целей настоящей статьи понимается отсутствие первичных документов, или отсутствие счетов - фактур, или регистров бухгалтерского учета, систематическое (два раза и более в течение календарного года) несвоевременное или неправильное отражение на счетах бухгалтерского учета и в отчетности хозяйственных операций, денежных средств, материальных ценностей, нематериальных активов и финансовых вложений налогоплательщика.

Статья 122. Неуплата или неполная уплата сумм налога

1. Неуплата или неполная уплата сумм налога в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога или других неправомерных действий (бездействия) влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от неуплаченных сумм налога.

2. Неуплата или неполная уплата сумм налога в результате занижения налоговой базы или иного неправильного исчисления налога, подлежащего уплате в связи с перемещением товаров через таможенную границу Российской Федерации, влекут взыскание штрафа в размере 20 процентов неуплаченной суммы налога.

3. Деяния, предусмотренные пунктами 1 и 2 настоящей статьи, совершенные умышленно, влекут взыскание штрафа в размере 40 процентов от неуплаченных сумм налога.

Статья 123. Невыполнение налоговым агентом обязанности по удержанию и (или) перечислению налогов

Неправомерное неперечисление (неполное перечисление) сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом,) влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от суммы, подлежащей перечислению.

Статья 124. Незаконное воспрепятствование доступу должностного лица налогового органа, таможенного органа, органа государственного внебюджетного фонда на территорию или в помещение

Незаконное воспрепятствование доступу должностного лица налогового органа, таможенного органа, органа государственного внебюджетного фонда, проводящего налоговую проверку в соответствии с настоящим Кодексом, на территорию или в помещение налогоплательщика или налогового агента влечет взыскание штрафа в размере пяти тысяч рублей.

Статья 125. Несоблюдение порядка владения, пользования и (или) распоряжения имуществом, на которое наложен арест

Несоблюдение установленного настоящим Кодексом порядка владения, пользования и (или) распоряжения имуществом, на которое наложен арест, влечет взыскание штрафа в размере 10 тысяч рублей.

Статья 126. Непредставление налоговому органу сведений, необходимых для осуществления налогового контроля

1. Непредставление в установленный срок налогоплательщиком (налоговым агентом) в налоговые органы документов и (или) иных сведений, предусмотренных настоящим Кодексом и иными актами законодательства о налогах и сборах, влечет взыскание штрафа в размере 50 рублей за каждый непредставленный документ.

2. Непредставление налоговому органу сведений о налогоплательщике, выразившееся в отказе организации предоставить имеющиеся у нее документы, предусмотренные настоящим Кодексом, со сведениями о налогоплательщике по запросу налогового органа, а равно иное уклонение от предоставления таких документов либо предоставление документов с заведомо недостоверными сведениями, если такое деяние не содержит признаков нарушения законодательства о налогах и сборах, предусмотренного статьей 135.1 настоящего Кодекса, влечет взыскание штрафа в размере пяти тысяч рублей.

3. Деяния, предусмотренные пунктом 2 настоящей статьи, если они совершены физическим лицом, влекут взыскание штрафа в размере 500 рублей.

Статья 128. Ответственность свидетеля

Неявка либо уклонение от явки без уважительных причин лица, вызываемого по делу о налоговом правонарушении в качестве свидетеля, влекут взыскание штрафа в размере тысячи рублей.

Неправомерный отказ свидетеля от дачи показаний, а равно дача заведомо ложных показаний влекут взыскание штрафа в размере трех тысяч рублей.

Статья 129. Отказ эксперта, переводчика или специалиста от участия в проведении налоговой проверки, дача заведомо ложного заключения или осуществление заведомо ложного перевода

1. Отказ эксперта, переводчика или специалиста от участия в проведении налоговой проверки влечет взыскание штрафа в размере 500 рублей.

2. Дача экспертом заведомо ложного заключения или осуществление переводчиком заведомо ложного перевода влекут взыскание штрафа в размере одной тысячи рублей.

Статья 129.1. Неправомерное несообщение сведений налоговому органу

1. Неправомерное несообщение (несвоевременное сообщение) лицом сведений, которые в соответствии с настоящим Кодексом это лицо должно сообщить налоговому органу, при отсутствии признаков налогового правонарушения, предусмотренного статьей 126 настоящего Кодекса,

влечет взыскание штрафа в размере 1000 рублей.

2. Те же деяния, совершенные повторно в течение календарного года, влекут взыскание штрафа в размере 5000 рублей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гражданский Кодекс. Части 1 и 2. Комментарии к Кодексу. «Закон», №№ 1 и 2, М., 1995
2. Налоговый кодекс Российской Федерации. Части 1 и 2. М., «Ось – 89», 2001
3. Семейный кодекс Российской Федерации с кратким комментарием. М., «БЕКК», 1996
4. Административный кодекс Российской Федерации. «Консультант – Плюс», М., 2001
5. Кодекс законов о труде Российской Федерации. «Консультант – Плюс», М., 2001
6. Ашомко Т.А., Проваленко О.М. Налоговый кодекс: правонарушение и ответственность. М., 2001
7. Рустем Максудов, Олег Антропов. Знай свои права. Ты и милиция. Пособие для подростков и их родителей. Московская школа прав человека, 1997
8. Кравченко Л.В., Кудря А.П., Никушина Т.А. Где и как подростку найти работу ? МЦТЗМ «Перспектива», М., 2001
9. Потапова А.И. Права и обязанности молодежи при трудоустройстве. МЦТЗМ «Перспектива», М., 2001
10. Семина Л., Фесуненко И., Черткова Ю. Право на каждый день. Программа «Среднее образование», ИОО, М., 1997
11. Откровенный разговор. Коалиция «Ангел», М., 2001
12. Образцы гражданско-правовых документов. Сборник. М., 1998